



Munkavédelmi szabályzat

2018.

**Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont
Nonprofit Kft.**

6721 Szeged Felső Tisza-part 2.

Telephelyek:

IH Rendezvényközpont

6721 Szeged, Felső Tisza-part 2.

Belvárosi Mozi

6720 Szeged, Vaszy Viktor tér 3.

Újszegedi Partfürdő Kemping és Apartman

6726 Szeged, Közép kikötő sor 1-3.

D2 Ifjúsági és Médiaközpont

6720 Szeged, Dózsa Gy. u. 2.

Senior Center

6724 Szeged, Eszperantó u. 1.

Szegedi Televízió

6720 Szeged, Kiss Ernő u. 3.

TARATALOMJEGYZÉK

1	<i>MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATHATÁLYA</i>	6
1.1	Területi hatálya	6
1.2	Személyi hatálya	7
1.3	Időbeni hatálya.....	7
1.4	Tárgyi hatálya	7
2	<i>A MUNKAVÉDELMI SZEMPONTÚ OSZTÁLYBA SOROLÁS</i>	8
2.1.	Munkavédelmi szempontú veszélyességi osztályba sorolás	8
2.2.	A tevékenységek foglalkozás egészségi osztályba sorolása.....	8
3	<i>A MUNKÁLTATÓK ÉS A MUNKAVÁLLALÓK KÖTELESSÉGEI ÉS JOGAI</i> 9	
3.1.	A munkáltató (ügyvezető igazgató) feladatai	9
3.2.	A munkáltató jogai:	10
3.3	A Létesítmény vezetők- Műszaki - Művészeti vezető általános munkavédelmi jog- és feladatköre /Vezetők/ feladatai	11
3.4	Az ügyvezető asszisztens feladatai	11
3.5.	A munkavállalók köteleességei	12
3.6.	A munkavállalók jogai.....	13
3.7.	Munkavédelmi megbízott feladatai	13
3.8.	A foglalkozás-egészségügyi szolgáltató feladatai	14
4	<i>AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI</i>	16
4.1.	A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata.	16
4.2.	Nők és fiatalok alkalmassági feltételei	16
4.3.	Előzetes munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata.....	17
4.4.	Időszakos munkaköri és szakmai alkalmassági vizsgálat.....	18
4.5.	Soron kívüli munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat	19
4.6.	Záró vizsgálat.....	20
4.7.	Nő foglalkoztatása	21
4.8.	Fiatalkorú foglalkoztatása.....	21
4.9.	Idősödő munkavállaló foglalkoztatása	21
4.10.	Az egészségügyi dokumentáció.....	22
4.11.	A munkavédelmi oktatás	23

5	<i>ÁLTALÁNOS ELŐÍRÁSOK</i>	27
5.1.	A munkavégzés tárgyi feltételei	27
5.2.	Egészségügyi követelmények minimális szintje	29
5.3.	Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi feltételei.....	30
6	<i>A MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE</i>	31
6.1.	Létesítéssel kapcsolatos eljárások.....	31
6.2.	Üzembe helyezés vagy használatbavétel	31
6.3.	Időszakos biztonsági felülvizsgálat	32
6.4.	Használati utasítások.....	33
6.5.	A munkavédelmi ellenőrzések rendje.....	34
6.6.	Egyéni védőeszköz, védőital, bőrvédő készítmények juttatása.....	34
6.7.	Munkabalesetek bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása.....	36
6.8.	Foglalkozási megbetegedések, bejelentése, kivizsgálása és.....	37
	nyilvántartása	37
6.9.	Rendkívüli esemény kivizsgálása	38
6.10.	Elsősegélynyújtás rendje.....	38
6.11.	Dohányzásra vonatkozó szabályok.....	39
6.12.	Rendezvényekre vonatkozó szabályok	40
6.13.	Alkoholos állapot ellenőrzésének rendje	42
7	<i>MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET</i>	43
8	<i>KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS SZABÁLYAI</i>	47
9	<i>VESZÉLYES ANYAGOKKAL KAPCSOLATOS SZABÁLYOK</i>	50
9.1.	Veszélyes anyagok tárolása, szállítása, csomagolása.....	50
9.2.	A veszélyes anyagok, illetve a veszélyes készítmények feliratozása,.....	52
	címkézése	52
9.3.	Biztonsági adatlapokra vonatkozó előírások	54
9.4.	Oktatás	56
9.5.	A veszélyes anyagokkal, veszélyes készítményekkel végzett.....	56
	tevékenység feltételei.....	56

MELLÉKLETEK JEGYZÉKE:

- 1. számú melléklet: Munkabaleseti jegyzőkönyv
- 2. számú melléklet: Munkabaleseti határozat
- 3. számú melléklet: Veszélyes munkaeszközök jegyzéke
- 4. számú melléklet: Munkavédelmi oktatási napló
- 5. számú melléklet: Foglalkozás egészségügyi szolgálat
- 6. számú melléklet: Munkabiztonsági szaktevékenység
- 7. számú melléklet: Elsősegélyhelyen alkalmazandó mentődoboz szükséglet
- 8. számú melléklet: Egyéni védőeszköz kiadásának nyilvántartása
- 9. számú melléklet: Felhívás kárigény bejelentésre

1993. évi XCIII. Törvény a munkavédelemről és a végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet előírásai alapján az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. - re vonatkozólag kiadom az alábbi

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATOT

A Munkavédelmi Szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) a létesítmények, építmények létesítésére (kialakítására), valamint a létesítmények, építmények, gépek, berendezések, eszközök és az anyagok használatára, technológiák alkalmazására vonatkozó munkavédelmi rendelkezéseket és az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját állapítja meg.

A szabályzatban foglaltak megtartásáért a Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. vezetői a felelősek.

Elrendelem, hogy a szabályzatban foglaltakat az érintett személyek maradéktalanul hajtsák végre.

Szeged, 2018. március 29.

Szegedi Rendezvény és Médiaközpont
Nonprofit Kft. 2.
6721 SZEGED, Felső-Tisza part 2
Adószám: 8437627-2-06
Raffay Jenő Bank Rt.:
12067308-00704357-00100001

.....
Jávorszky Iván
ügyvezető igazgató

.....
munkavédelmi képviselő

Készítette:

.....
Tóth István
munkavédelmi megbízott

Szintron Védeleni Kft.
6120 Kiskunmajsa, Jókai N. u. 10.
Adószám: 14646203-2-03
tel.: +36-20/385-49-78

1 MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT HATÁLYA

A Munkavédelmi Szabályzat (továbbiakban: MvSz) hatálya kiterjed a munkáltató telephelyén és külső munkaterületen dolgozó valamennyi dolgozóra, valamint más gazdálkodó szervezetekkel munkaviszonyban lévő munkavállalókra és a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyekre. A munkavédelmi előírások megismertetésének célja, hogy a dolgozók elsajátítsák a munkakörükhöz szükséges munkavédelmi ismereteket.

A szabályzat tartalmazza mindazokat az általános követelményeket és a munkavégzés tárgyi feltételeit, melyek az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés követelményei.

Az MvSz-t évenként javasolt felülvizsgálni, amennyiben a gazdálkodó szervezet tevékenységében, működésében változás történik, illetve a szabályzatot haladéktalanul módosítani kell, ha azt újabb rendelkezések szükségessé teszik.

A Szabályzatban foglalt előírásoktól eltérni nem lehet.

A Munkavédelmi Szabályzatban nem szabályozott kérdésekben a mindenkor hatályos jogszabályok az irányadók.

1.1 Területi hatálya

A Munkavédelmi Szabályzat területi hatálya kiterjed a Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. valamennyi saját tulajdonú és bérelt területére, telephelyére, helyiségeire és szabad tereire, továbbá munkavégzési színhelyére, valamint a szállításra és a tárolásra.

Telephelyek:

IH Rendezvényközpont (6721 Szeged, Felső Tisza-part 2.)

Belvárosi Mozi (6720 Szeged, Vaszy Viktor tér 3.)

Újszegedi Partfürdő Kemping és Apartman (6726 Szeged, Közép kikötő sor 1-3.)

D2 Ifjúsági és Médiaközpont (6720 Szeged, Dózsa Gy.
u. 2.)

Senior Center (6724 Szeged, Eszperantó u. 1.)

Szegedi Televízió (6720 Szeged, Kiss Ernő u. 3.)

1.2 Személyi hatálya

A Munkavédelmi Szabályzat személyi hatálya kiterjed a Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. állományába tartozó munkavállalókra, (tanulókra) az intézménynél ideiglenesen vagy állandó jelleggel foglalkoztatott dolgozókra, még akkor is, ha a intézményen kívül végzik a munkát, valamint a intézmény területén bármilyen céllal tartózkodó vagy tevékenységet végző (szállító, javító, karbantartó, szolgáltatást igénybe vevő, ellenőrző, szerződésben levő más vállalkozás, vállalat, stb.) személyére.

1.3 Időbeni hatálya

A Munkavédelmi szabályzat időbeni hatálya 2018. március 29.-től (a hatálybalépés időpontjától) visszavonásig terjed ki.

Egyidejűleg a korábban kiadott Munkavédelmi Szabályzat hatályát veszti.

1.4 Tárgyi hatálya

Jelen szabályzat tárgyi hatálya kiterjed a Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. területén végzett minden olyan tevékenységre és tárolásra, melyekből a körülmények kedvezőtlen összejátszása során megbetegedés, baleset keletkezésére lehet számítani.

2 A MUNKAVÉDELMI SZEMPONTÚ OSZTÁLYBA SOROLÁS

2.1. Munkavédelmi szempontú veszélyességi osztályba sorolás

A Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. az 5/1993.(XII.26.) MüM rendelet 2.sz. melléklete alapján III. C veszélyességi osztályba sorolt.

2.2. A tevékenységek foglalkozás egészségi osztályba sorolása

A 89/1995.(VII.14.) Kormány rendelet 4. számú melléklete alapján az:

„D” foglalkozás egészségi osztály

Ebbe a foglalkozás egészségi osztályba sorolandók a

1. kutatás-szervezési,
2. kulturális,
3. oktatási,

4. egyéb adminisztratív

tevékenységet végző munkavállalók, továbbá az „A”, a „B” és a „C” foglalkozás egészségi osztályba sorolt tevékenységek nem fizikai munkaköreiben dolgozó, más osztályokba nem sorolt munkavállalói.

A fent említett rendelet értelmében a Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. dolgozói az alábbi foglalkozás egészségi osztályba tartoznak:

„D” foglalkozás egészségügyi osztályba sorolandók.

3 A MUNKÁLTATÓK ÉS A MUNKAÁLLALÓK KÖTELESSÉGEI ÉS JOGAI

3.1. A munkáltató (ügyvezető igazgató) feladatai

A gazdálkodással összefüggő munkavédelmi tevékenység összehangolása és irányítása, a főfoglalkozású, kapcsolt munkakörű vagy megbízási viszonyba munkabiztonsági szaktevékenység ellátására megfelelő személy kijelölése, illetőleg megbízása, továbbá

- a szükséges utasítások megadása a munkavállalóknak, tanulóknak
- rendszeres meggyőződés arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik-e, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket,
- a munkavédelem körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével megfelelő munkaeszközöket biztosítsa a munkavállalók részére,
- új technológiák bevezetése előtt az egészségre és biztonságra kiható követelmények megtárgyalása a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselővel
- a tudomására jutott rendellenességek, illetve a munka egészséget veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos bejelentések haladéktalan kivizsgálása, a szükséges intézkedések megtétele, az érintettek értesítése és közvetlen veszély esetén a munkavédelem leállítása,
- az emberi tényező figyelembevétele a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú vagy kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, ill. káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására.
- a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazására
- a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest
- a veszélyes helyettesítése kevésbé veszéllyessel
- egységes és átfogó megelőző stratégia kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, technológiára, munkaszervezésre, munkafeltételekre, munkakörnyezeti tényezők hatására
- a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén a törvény rendelkezésének megfelelő eljárás kezdeményezése

- a szakmák szerinti egyéni védőeszköz-juttatások belső rendjének írásban történő meghatározása,
- a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságának, védőképességének, kielégítő higiénés állapotának, szükséges tisztításának, pótlásának biztosítása.
- Jogosult alkoholos állapot ellenőrzésének elrendelésére és az ellenőrzés módjának és lefolytatásának meghatározására.

Az Mvt. 54.§ (2) bek. értelmében a munkáltató köteles minőségileg, ill. szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre valamint a munkahelyek kialakítására.

Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, melyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe.

A munkáltató a kockázatértékelést és megelőző intézkedéseket első alkalommal legkésőbb a tevékenység megkezdésétől számított egy éven belül, azt követően indokolt esetben köteles elvégezni és azt évenként felülvizsgálni. Indokolt esetnek kell tekinteni a kockázatok lényeges megváltozását, ill. új technológia, veszélyes anyag, munkaeszköz, munkaszervezés bevezetését, alkalmazását. Soron kívül kell felülvizsgálni a kockázatértékelést, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe.

A munkavédelmi hatósági ellenőrzés során a munkáltatónak kell bizonyítani a tevékenység megkezdésének tényét, időpontját.

A Mvt. 58.§ (1) bekezdése a munkavégzés egészségügyi követelményei érvényesítésével kapcsolatos munkáltatói kötelezettség keretében kötelezi a munkáltatót foglalkozás-egészségügyi ellátás biztosítására

3.2. A munkáltató jogai:

Az egészséges, biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása mellett jogosult megkövetelni az előírások teljes körű betartását, szabálysértés esetén jogszerűen eljárni.

3.3 A Létesítmény vezetők- Műszaki - Művészeti vezető általános munkavédelmi jog- és feladatköre /Vezetők/ feladatai

A vezető beosztású munkavállalók felelősek a hatáskörükbe tartozó munkaterületeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés körülményeinek kialakításáért és fenntartásáért, továbbá a biztonságos munkavégzéshez szükséges eszközök és személyi feltételek (szakképzettség, létszám stb.) megteremtéséért.

Jogosultak és kötelesek - hatáskörükben - a munkavédelmi előírások megszegőivel szemben eljárni és a Főigazgatónál felelősségre vonást alkalmazni.

Figyelemmel kísérik a gépek, berendezések védelmi rendszereinek, működőképes állapotának ellenőrzését, az egyéni védőeszközök, védőfelszerelések, valamint a munkaeszközök megfelelőségét és rendeltetésszerű használatát.

Tudomásukra jutott közvetlen balesetveszély esetén a munkavégzést, a gép. illetve berendezés üzemeltetését megtiltják.

Kötelesek a technológiai és a magatartásbeli fegyelem megkövetelésén túl - szükség szerint - intézkedést tenni a balesetek és a foglalkozási megbetegedések megelőzésére.

Figyelemmel kísérik az alkalmazás munkavédelmi feltételeinek betartását:

orvosi vizsgálatok, munkavédelmi oktatások végrehajtását. írásbeli nyilatkozatok kezelését, és kitöltésének rendjét, a nőkre, terhes nőkre, szoptató anyákra és fiatalokúakra vonatkozó jogszabályokban előírt foglalkozási korlátozások megtartását.

Közvetlen hatáskörükbe tartozó helyettes-vezetők munkavédelmi tevékenységét irányítják és ellenőrzik, beszámoltatják őket a munkavédelmi feladataik teljesítéséről.

3.4 Az ügyvezető asszisztens feladatai

A vezető beosztású munkavállalók általános munkavédelmi jog- és feladatkörén túlmenően:

Nyilvántartja a munkavállalók egészségi alkalmasságát, gondoskodik a előzetes és időszakos orvosi vizsgálatra küldéséről.

A 3 hónapot meghaladó keresőképtelen állományból visszatérő munkavállalók munkába állása csak megfelelő orvosi alkalmasság esetén engedélyezhető, melynek érdekében írásos előterjesztés tesz a ügyvezető igazgató felé.

Felelős az alkalmazás egyéb feltételeinek (szakképzettség, szükséges orvosi vizsgálatok, foglalkoztatás korlátozása stb.) betartásáért a vonatkozó jogszabályok szerint.

Felelős a munkaköri beosztási és túlórázási tilalmak, illetve korlátozások betartatásáért.

Hatósági ellenőrzések lefolytatását közvetlenül segíti, az intézkedéseket nyilvántartja.

Kapcsolattartó a foglalkozás-egészségügyi szolgálat irányában.

3.5. A munkavállalók kötelességei

A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát. Így különösen köteles:

- a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni,
- az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni,
- a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni,
- munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani,
- a munka biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni,
- a veszélyt jelentő rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől.
- balesetet, sérülést, rosszulétet azonnal jelenteni a munkavállaló
- önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem alakíthatja át és nem távolíthatja el a biztonsági berendezéseket.

Minden dolgozónak alapvető feladata, hogy a tanulók részére az egészségük és testi épségük megőrzéséhez szükséges ismereteket átadja, és ezek elsajátításáról meggyőződjön, valamint ha észleli, hogy gyermek balesetet szenvedett, vagy ennek veszélye fennáll, a szükséges intézkedéseket megtegye.

3.6. A munkavállalók jogai

A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatójától:

- az egészséget nem veszélyeztető a biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását,
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását,
- a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök.
- a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőital, valamint tisztálkodószerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását

A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépésért.

A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia.

3.7. Munkavédelmi megbízott feladatai

A szervezeti egységek vezetőivel együttműködve a munkavédelmi jogszabályok betartásának és betarttatásának biztosítása.

A rendszeres munkavédelmi szemle előkészítése és azon való részvétel.

Új létesítmények használatbavétele, illetve gépek, műszerek üzembe helyezésének, valamint jelentősebb műszaki felújítást követően eseti munkavédelmi szemlének az előkészítése és azon való részvétel.

Az elméleti és gyakorlati munkavédelmi oktatások megszervezése és lebonyolítása.

Az időszakos orvosi vizsgálatra kötelezetteket nyilvántartása, s intézkedés a dolgozók vizsgálatra küldéséről.

Részvétel a munkabalesetek kivizsgálásában, elkészíti azok ténymegállapító jegyzőkönyveit.

A munkabiztonsági szaktevékenységből adódó feladatokat ellátja:

- elkészíti a kockázat értékelést, és folyamatosan aktualizálja
- súlyos munkabaleseteket kivizsgálja
- egyéni védőeszköz juttatás belső rendjét meghatározza
- üzembe helyezési eljárásokat lefolytatja
- Időszakos munkabiztonsági felülvizsgálatokat lefolytatja

A Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. a 5/1993.(XII.26.) MüM rendelet 2.sz. melléklete alapján III. C veszélyességi osztályba sorolt, ezért munkabiztonsági személy alkalmazására (főállású vagy szerződéses jogviszony) van kötelezve.

3.8. A foglalkozás-egészségügyi szolgáltató feladatai

Az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. a jogszabályokban meghatározottak szerint foglalkozás-egészségügyi szolgálat működését köteles biztosítani, melynek feladatai:

- Elvégzi a munkaköri orvosi alkalmasság vizsgálatait és véleményezését. Erről „Munkavállaló egészségügyi törzslapja” elnevezésű nyomtatványt vezet.
- Részt vesz az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. egészségét érintően évente egy alkalommal történő, vezetői szintű ellenőrzésen, melynek keretében közreműködik a munkahelyi veszélyforrások feltárásában, munka-egészségügyi, - fiziológiai, - ergonómiai, -higiénés feladatok megoldásában.
- A munkáltató felelősségének érintetlenül hagyásával közreműködik az egészséges munkakörnyezet kialakításában, az egészségkárosodások megelőzésében.

Változás bekövetkezésekor, a munkakörülmények és a munkavégzés egészségkárosító hatásainak írásban dokumentált vizsgálatát soron kívül végzi el.

Bejelenti és kivizsgálja a vonatkozó jogszabályok szerint a

foglalkozási megbetegedéseket, fokozott expozíciós eseteket,

Közreműködik a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeinek biztosításában, a sürgős orvosi ellátás megszervezésében, az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében.

A munkavállalók részére munkakörülményeikkel kapcsolatos, egészséget, biztonságot érintő kérdésekkel összefüggő felvilágosítást ad.

4 AZ ALKALMAZÁS MUNKA VÉDELMI FELTÉTELEI

4.1. A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata.

Munkaviszony létesítésekor, munkakör, munkahely megváltoztatása előtt az alkalmazni kívánt dolgozót előzetes orvosi vizsgálatra kell küldeni a foglalkozás-egészségügyi szakorvoshoz.

Meghatározott munkakörökben illetve, munkahelyeken dolgozóknak a munkaviszony fennállása alatt a munkaköri alkalmasság újbóli elbírálása végett időszakos orvosi alkalmassági vizsgálaton kell részt venni. Az időszakos vizsgálatot is a Szolgálat végzi.

A dolgozó a vizsgálat után az orvosi alkalmassági véleményt köteles a szervezeti egységnél a munkahelyi vezetőnek leadni.

A szervezeti egység vezetője nem alkalmazhatja (foglalkoztathatja) azt a dolgozót, aki alkalmassági vizsgálaton nem vesz részt, vagy nem felelt meg.

A munkahelyi vezető azt a dolgozót, aki az egészségügyi szerv véleménye szerint a megjelölt munkakörre alkalmatlan, abban a munkakörben nem foglalkoztathatja. Az orvosi vélemény alapján a dolgozót az egészségi állapotának megfelelő munkakörbe kell áthelyezni, ill. a foglalkoztatását meg kell szüntetni.

4.2. Nők és fiatalok alkalmassági feltételei

Nő és fiatalok nem foglalkoztatható olyan munkakörbe, illetve munkakörülmények között, amelyben a munkavégzés egészségét, testi épségét, a fiatalok egészséges fejlődését károsan befolyásolhatja, vagy az utódokra fokozott veszélyt jelent.

A foglalkoztatott nő, a munkahely vezetőjének köteles a terhességét bejelenteni és terhesgondozási könyvet (szakorvosi igazolást) bemutatni.

4.3. Előzetes munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata

Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni

- a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően;
- b) a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör (munkahely) megváltoztatása előtt, ha
 - a) fizikai munkát végez,
 - b) fiatalkorú,
 - c) nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben, vagy munkahelyen a korábbiánál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;
 - c) a kétéves időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt minden munkavállalónál, ha
 - a) közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát végez,
 - b) a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra,
 - c) a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtója a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja;
 - d) kirendelés esetén, az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosának.

Előzetes személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni a munkát végző személynél a tevékenység gyakorlásának megkezdése előtt.

A járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen foglalkoztatni kívánt munkavállaló, illetve e tevékenységeket gyakorolni kívánó munkát végző személy, illetve tanuló, hallgató esetében az előzetes munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat kiegészül a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről 1. számú mellékletben meghatározott kötelező vizsgálatokkal.

A rendelet 1. számú mellékletében szereplő munkakörökben a munkavállalónál a munkaviszony megszűnését, valamint a munkát végző személynél a tevékenység megszüntetését követő 30 napon belül az újabb munkába álláshoz, a tevékenység újabb gyakorlásához a

járványügyi érdekből végzett szakvizsgálatokat csak akkor kell megismételni, ha azokat időközben lezajlott fertőző megbetegedése vagy annak gyanúja indokolja.

4.4. Időszakos munkaköri és szakmai alkalmassági vizsgálat

A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos vizsgálatokat

- a) a 18. életévét be nem töltött munkavállalónál évente,
- b) az idősödő munkavállalónál - amennyiben nem tartozik a c)-i) pontok hatálya alá - évente,
- c) a rendelet 3. számú melléklet szerinti fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállaló esetében, az ott meghatározott gyakorisággal,
- d) a rendelet 4. számú melléklet szerinti fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkoztatott ilyen tevékenységet végző munkavállalónál a mellékletben szereplő gyakorisággal,
- e) a rendelet 5. számú melléklet szerint fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalónál két évente,
- f) a rendelet pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett, a 6. számú melléklet szerinti munkavállalónál évente,
- g) a külön jogszabály szerinti karkedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott olyan munkavállalónál, aki nem tartozik a b)-e) pontok hatálya alá, évente,
- h) külföldi munkavégzés esetén az a)-f) pontok hatálya alá tartozó munkavállalónál (amennyiben az időszakos munkaalkalmassági vizsgálatok elvégzése külföldön nem biztosított), átmeneti itthon-tartózkodása alkalmával, illetve hazalátogatásakor, legfeljebb évente,
- i) a külön jogszabály szerinti biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalónál évente kell elvégezni.

Az bekezdés c) pontja szerinti időszakos vizsgálatok a rendelet 3. számú mellékletben meghatározott esetekben biológiai monitorozást is magukba foglalnak. A biológiai monitorozáshoz szükséges vizsgálatok gyakoriságát a foglalkozás-egészségügyi orvos az expozíció figyelembevételével határozza meg. Az (1) bekezdés i) pontja szerinti évenkénti időszakos alkalmassági vizsgálatot az 1. számú mellékletben szereplő munkakörökben dolgozó munkavállalónál, illetve tevékenységet végző személynél is el kell végezni.

A tanulói jogviszony fennállása alatt időszakos alkalmassági vizsgálatot kell végezni a szakmai alkalmasság újbóli véleményezése céljából

a) a szakképzési évfolyamra járó valamennyi tanulónál, amennyiben az Országos Képzési Jegyzékben meghatározottak szerint a szakképesítés megszerzése alkalmassági követelményekhez kötött;

b) a tanulónál, azokban a munkakörökben, amelyekben a munkavállalót egy évnél gyakrabban kell időszakos alkalmassági vizsgálatban részesíteni, az adott munkakörre előírt gyakorisággal.

Az időszakos munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatot végző orvos a vizsgálati eredmények alapján az előírtaknál rövidebb érvényességi időt is megállapíthat.

4.5. Soron kívüli munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat

Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni

a) ha a munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató, illetve a munkanélküli egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészségét nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;

b) ha az „Egészségügyi Nyilatkozat”-on nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;

c) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;

d) a c) pont szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló, tanuló vagy hallgató olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően;

e) ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;

f) ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel.

Soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni, ha a munkát végző személy a 2. számú melléklet III. 1. alpontjában felsorolt tünetek bármelyikét észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élő személyen.

Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet

- a) a foglalkozás-egészségügyi orvos;
- b) az iskolaorvos;
- c) a házi orvos, illetve a kezelő orvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja;
- d) az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat (a továbbiakban: ÁNTSZ) városi (fővárosi kerületi) intézetének tisztiorvosa;
- e) a munkáltató, a szakképző és felsőoktatási intézmény vezetője;
- f) a munkaügyi központ;
- g) a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló vagy a hallgató.

4.6. Záró vizsgálat

Záró vizsgálatot kell végezni

- a) a külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor;
- b) idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, munkakörnyezet esetén, illetve akkor, ha a foglalkoztatott a kordedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott, a foglalkoztatás megszűnésekor;
- c) külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

4.7. Nő foglalkoztatása

A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel a fogamzóképes korúakra és a terhesekre - ezen belül a terhesség korai szakaszában lévőkre -, a nemrégben szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra) alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a rendelet 8. számú mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

A rendelet 9. számú melléklet szerinti, a munkakörnyezetben jelen lévő kóros tényezők esetében a jelen rendeletben foglaltak végrehajtása érdekében a munkáltató köteles kockázatbecslést végezni és megállapítani azokat az intézkedéseket, amelyekkel a személyek egészségét és biztonságát garantálni kell.

4.8. Fiatalkorú foglalkoztatása

A fiatalkorú munkaviszony keretében történő foglalkoztatását tiltó vagy feltételekkel megengedő megterhelések listáját a rendelet 8. számú melléklet tartalmazza.

Azon munkakörülmények felsorolását, amelyek fennállása esetén a fiatalkorú foglalkoztatásához az alkalmassági vizsgálat keretében elvégzett kockázatbecslés szükséges a 9/A. számú melléklet tartalmazza.

A tanulóknak a szakma elsajátításához szükséges - egészségkárosodás kockázatával járó munkakörülmények közötti - foglalkoztatása nem haladhatja meg azt az időtartamot, amely a szakma elsajátításához szükséges.

4.9. Idősödő munkavállaló foglalkoztatása

A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy az idősödő munkavállalók alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a 8. számú mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

Az idősödő munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására.

4.10. Az egészségügyi dokumentáció

A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon végző orvos a rendelet 13. számú melléklet szerinti „Munkavállaló egészségügyi törzslapja” elnevezésű nyomtatványt (a továbbiakban: egészségügyi törzslap) állítja ki; a személyi higiénés alkalmasság vizsgálatát és véleményezését végző orvos az eredményt a vizsgált személy egészségügyi dokumentációjában tünteti fel. A véleményező orvos az alkalmasság elbírálásához szükséges vizsgálatokat végzi el, és az egészségügyi törzslap más rovatait áthúzza.

Az 1. számú mellékletben szereplő munkakörökben dolgozó munkavállaló, tanuló és hallgató, illetve e területeken tevékenységet folytató munkát végző személy kitölti és aláírja - a vizsgálatot végző orvos által rendelkezésre bocsátott - a 2. számú melléklet szerinti „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, amelyet a foglalkozás-egészségügyi orvos, a szakképző és felsőoktatási intézmény iskolaorvosa, illetve a házi orvos megőriz. A vizsgálatot végző orvos ugyanakkor kitölti, aláírja és a vizsgált személlyel aláíratja a 17. számú mellékletben szereplő „Egészségügyi Nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvecskét, amelyet a vizsgált személy őriz meg.

A fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet 2. számú mellékletében felsorolt tevékenységet végző egészségügyi dolgozókkal - az előzetes vizsgálatot és véleményezést követően - a munkaköri alkalmasságot vizsgáló orvos nyilatkozatot írat alá, amelyben a vizsgált személy vállalja, hogy ha egészségi állapotában változás következik be, azt kivizsgálhatja és HIV fertőzés, HCV vagy HBV vírushordozás esetén erről az érintett az egészségügyi intézmény orvos-ügyvezető igazgatóját tájékoztatja. A fenti vírusok valamelyikének hordozása esetén a munkaköri alkalmasságot elbíráló orvos az alkalmassági véleményben feltünteti „a 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet 2. számú mellékletében meghatározott beavatkozásokat nem végezhet” megjegyzést. A vizsgált személynek az állapota változásának bejelentéséről aláírt nyilatkozata nem érinti a HIV fertőzés megállapítására irányuló, a soron kívüli munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat keretében történő szűrővizsgálatok külön jogszabály szerinti elvégzésének kötelezettségét.

Az egészségügyi törzslapot a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot első fokon elbíráló szerv őrzi meg. Az OKK Ifjúsági Vizsgáló Osztálya által végzett szakmai alkalmassági vizsgálat során kiállított törzslapot az illetékes szakképző és felsőoktatási intézmény iskola orvosa őrzi meg.

A munkaviszony, tanulói, illetve hallgatói jogviszony megszűnésekor a munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatot első fokon véleményező kiállítja az egészségügyi törzslap kivonatát. A munkavállaló, tanuló vagy hallgató részére átadja a munkakörének, illetve szakmai alkalmasságának vizsgálatára vonatkozó adatokat azzal, hogy új munkahelyén az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnak mutassa be azt.

Az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény alapján az egészségügyi dokumentációt az adatfelvételtől számított legalább 30 évig - a külön jogszabály szerinti biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén 40 évig - a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot első fokon elbíráló szerv őrzi meg.

A gazdálkodó szervezet részére foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó szolgáltatóban bekövetkezett változás esetén az egészségügyi dokumentációt át kell adni a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó új szolgáltató részére.

4.11. A munkavédelmi oktatás

A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

- a munkába álláskor,
- a munkahely vagy a munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- a munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor, illetve új technológia bevezetésekor elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és a biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat.

Munkavédelmi oktatás nélkül a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

Biztosítani a rendszeresen ismétlődő munkavédelmi oktatás végrehajtásának feltételeit.

Az oktatást annak érdekében, hogy a munkavállalók a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzenek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel - évente meg kell ismételni.

A munkavédelmi oktatás valamennyi dokumentumát 5 évig meg kell őrizni

A munkavédelmi oktatást munkaidőben kell megtartani.

Az oktatás időtartama - amelyet az oktató határoz meg - olyan legyen, hogy ez idő alatt a munkavállaló:

- elsajátítsa a munkavégzéshez szükséges, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti, gyakorlati ismereteit,
- megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat, információkat.

A munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzéséig a munkavállaló csak felügyelet mellett foglalkoztatható.

Az oktató köteles:

- oktatási tematikát (vázlatot) készíteni,
- az ismeretek elsajátításáról beszámoltatással (szóbeli, írásbeli, gyakorlati) meggyőződni,
- az oktatás tényét "munkavédelmi oktatási napló"-ban dokumentálni.

Az oktatásnak mindig dokumentáltan kell megtörténnie (legalább az osztálynaplóba kell feljegyzést készíteni)

Új felvételes munkavállalók - előzetes - munkavédelmi oktatása

Az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft.-val munkaviszonyt, alkalmazotti jogviszonyt létesítő valamennyi új munkavállaló részére a munkakör, és a tevékenység biztonsági, egészségügyi kockázatainak figyelembevételével, elméleti - szükség esetén gyakorlati - munkavédelmi oktatást kell tartani.

Az elméleti oktatást munkába állás előtt, de legkésőbb munkába álláskor kell megtartani. Az oktatást az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. adott telephelyén, a munkavédelmi szolgáltató végzi vagy a Munkavédelmi szolgáltató által összeállított tematika alapján az egység vezetője. Az oktatás időpontját, a terület vezetőjével, vagy az általa kijelölt személlyel egyeztetve határozza

meg.

A munkavédelmi oktatás minden formáját munkaidőben kell megtartani, és annyi időt kell biztosítani, amennyi a tananyag elsajátítását lehetővé teszi. A munkavédelmi oktatás időtartama alatt a munkavállaló munkavégzési kötelezettsége szünetel.

Az oktatás tényét dokumentálni kell.

Az a munkavállaló, aki nem sajátította el megfelelően a munkaköréhez szükséges ismereteket, az abban a munkakörben nem foglalkoztatható.

Időszakos - ismétlődő - munkavédelmi oktatás

A munkavállalókat, a munkavégzésük során érhető ártalmakra és veszélyekre kitérően, a biztonságos munkavégzéshez szükséges ismereteik bővítése, korszerűsítése céljából legalább két évente ismételt munka védelmi oktatásban kell részesíteni.

A munkavédelmi szolgáltató az oktatás időpontját, a munka jellegeitek megfelelően, az ügyvezetőjével, vagy az általa kijelölt személlyel egyeztetve határozza meg.

Amennyiben a munkavállaló hivatali elfoglaltsága, szabadsága, munkaképtelensége stb. miatt, az oktatási terv szerinti időpontban az oktatáson nem tud részt venni, a munkába állását követő egy héten belül köteles jelentkezni pótktatásra. A távolmaradás okát a nyilvántartás megjegyzés rovatába kell bejegyezni.

Az oktatást végzőnek - az oktatást követően - szóban vagy írásban visszakerdezéssel kell meggyőződni, hogy a munkavállaló a tevékenységével összefüggő munkavédelmi ismereteket megfelelő készséggel, jártassággal ismeri, és ezeket alkalmazni tudja.

Amennyiben az ismeretek elsajátítása nem kielégítő, a hiányos ismereteket újból kell oktatni.

Rendkívüli munkavédelmi oktatás

Rendkívüli munkavédelmi oktatást kell tartani:

- munkahely, munkakör vagy tevékenység változásakor,
- 6 hónapot meghaladó folyamatos távolíét után újbóli munkába álláskor,
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés helyi körülményeinek változásakor,
- gép berendezés üzembe helyezésekor
- bekövetkezett súlyos munkabaleset esetén
- a munkavégzésre vonatkozó szabályok megsértése miatt

munkabalesetet szenvedett munkavállaló részére

- sérüléssel nem járó, de a munkavállalók testi épségét veszélyeztető esemény bekövetkezése után, ha az tanulságul szolgálhat hasonló események megelőzéséhez

- a közvetlen munkahelyi vezetők írásos kezdeményezésére.

5 ÁLTALÁNOS ELŐÍRÁSOK

5.1. A munkavégzés tárgyi feltételei

A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát és munkaeszközt.

A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat (a továbbiakban: felülvizsgálat) alá kell vonni azt a gépet, amelynek gyártásához vagy üzembe helyezéséhez hatósági engedély szükséges, illetőleg felülvizsgálatát jogszabály, szabvány vagy üzemeltetési dokumentációja (a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó okmánya) előírja.

A felülvizsgálatot az üzemeltetőnek öt évenként kell elvégeznie, ha jogszabály, szabvány vagy üzemeltetési dokumentáció más időszakot nem ír elő.

A felülvizsgálat eredményét a felülvizsgálónak írásba kell foglalnia. Az üzemeltető munkáltató a felülvizsgálatot követő vizsgálatig köteles ezt a dokumentációt megőrizni.

A munkaeszközt (gépet) a telephelyen kívül csak akkor lehet üzemeltetni, ha az azon elhelyezett jelzésről nyilvánvalóan megállapítható, hogy a felülvizsgálatot a meghatározott időszaknak megfelelően elvégezték.

Ha munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, megfelelőségét az üzemeltető munkáltatónak soron kívül vizsgálnia kell. A vizsgálat elvégzéséig annak működését, illetve használatát meg kell tiltani. A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül.

Szállítás, rakodás, valamint mozgó gépek, géprészek közelében végzett munkák esetében, a munkavállalóknak és tanulóknak gyűrűt, karkötőt, nyakláncot nem szabad viselni. Mozgó géprészek közelében végzett munkáknál a lobogó-laza hajjat be kell fedni.

A munkahelyeken rendet, tisztaságot kell tartani. A felesleges eszközöket a munkaterületről el kell távolítani.

Szállítani csak a szállítandó anyag tulajdonságának megfelelő, arra alkalmas eszközzel szabad, úgy, hogy az sem a szállítást végzőket, sem másokat ne veszélyeztessen.

Anyagokat tulajdonságaik figyelembevételével kell raktározni, tárolni, úgy, hogy a tároló állványokat szállítóeszközzel biztonságosan

meg lehessen közelíteni, a be- és kitarolást biztonságosan el lehessen végezni.

Anyagokat csak egyenletes felületű és megfelelően szilárd talajra, padozatra, állványzatra szabad lerakni. Az állványt csak a megengedett teherbírásra szabad igénybe venni. A megengedett teherbírást az állványon fel kell tüntetni.

Közlekedési, menekülési utakat, villamos berendezések kapcsoló tereit (kapcsolóit, biztosító tábláit, elosztószekrényeit), a tűzoltó felszereléseket hozzáférhetően szabadon kell hagyni, még átmenetileg sem szabad eltorlaszolni.

A munkaterülethez tartozó nyitott teret, közlekedési utat, járdát téli időszakban csúszás mentesíteni kell.

Villamos működtetésű készülék javítását csak azzal megbízott, villamos szakember végezheti.

Élelmiszerrel, étellel, itallal és más élvezeti cikkel együtt a mérgező hatású anyag nem tárolható.

Ha intézményen kívüli munkavégzésre szerződéses megállapodás alapján kerül sor, a szerződésben rögzíteni kell:

- a munkaterület elhatárolását,
- a munkatevékenység irányítási, ellenőrzési kötelezettségét,
- a munkavédelmi oktatás megtartását,
- az egyéni védőeszköz biztosításának módját,
- a munkahely biztonságos állapotának fenntartását,
- a baleset bejelentését,
- az elsősegélynyújtás biztosítását.

A mennyiben az adott munkát két vagy több munkavállaló végzi, a munkát elrendelő vezető köteles a munka irányításával egy dolgozót megbízni és azt a többi dolgozó tudomására hozni.

A Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. területén külső munkáltató foglalkoztatása esetén a szerződést kötő vezető köteles munkabiztonsági szempontból a szerződésben rögzíteni, hogy:

- milyen mértékben és hogyan határolják el a munkaterületeket,
- ki irányítja és ellenőrzi a munkavégzést (az irányítás és az ellenőrzés a külső szerződő fél feladata legyen),
- a munkavédelmi oktatás megtartása kinek a feladata,
- az egyéni védőeszköz biztosításának a módját,
- a baleset bejelentését, nyilvántartását ki végzi,
- az elsősegélynyújtást ki biztosítja a munkaterületen.

A munkahelyi vezető köteles a munkaterületet a biztonsági követelményeknek megfelelően úgy átadni, hogy a munkát végző munkáltató dolgozóira a területen lévő anyag, energia, műszer, berendezés veszélyt ne jelentsen.

5.2. Egészségügyi követelmények minimális szintje

Minden munkavállaló részére biztosítani kell

a) megfelelő mennyiségű, az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet;

b) a munkahely és a munka jellegének megfelelően az öltözködési, tisztálkodási, egészségügyi, étkezési, pihenési és melegedési lehetőséget.

A munkahely és a munka jellegének megfelelően gondoskodni kell a rendről, tisztaságról, a keletkező szennyező anyagok, szennyvíz, hulladék kezeléséről oly módon, hogy veszélyt vagy egészségi ártalmat ne okozzanak és a környezetet ne károsítsák.

Az olyan munkahelyen, ahol a veszély jellege indokolja, a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelme érdekében biztonsági és egészségvédelmi jelzéseket kell alkalmazni.

A munkahelyen gondoskodni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges mozgástérrel.

A tárolóhelyeket a tárolt anyagok fizikai, kémiai és biológiai tulajdonságainak, egymásra hatásának, továbbá a környezetből eredő hatásoknak, illetőleg az anyag emberi egészségre, környezetre gyakorolt hatásának, a rakodás, szállítás és tárolás módjának figyelembevételével kell kialakítani.

A munkahely természetes és mesterséges megvilágítása elégítse ki a munkavégzés jellegének megfelelő világításra vonatkozó követelményeket.

A munkahelyen a zajhatások és a rezgések, a por és vegyi anyagok nem károsíthatják a munkavállalókat és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat, és nem veszélyeztethetik a munkavégzés biztonságát.

A munkahelyiségben a munkavállalók létszámát, a tevékenység jellegét és a veszélyforrásokat figyelembe véve elegendő mennyiségű és minőségű, egészséget nem károsító levegőt és klímát kell biztosítani.

Ha az előírt levegő vagy klíma biztosítása műszakilag megoldhatatlan, a munkavállalók egészségének megóvása érdekében szervezési intézkedéseket kell tenni, egyéni védőeszközt alkalmazni, illetőleg védőitalt juttatni.

A szabadtéri munkahelyen - a munkavégzés jellegének és a munkakörülményeknek megfelelő műszaki megoldásokkal, munkaszervezéssel, egyéni védelemmel, melegedési lehetőséggel, védőitallal - gondoskodni kell a munkavállalók időjárás elleni védelméről.

Az olyan munka- és tárolóhelyiségekben, ahol gyalogos- és járműforgalom van, illetőleg rendszeresen anyagot szállítanak, a közlekedési, illetőleg az anyagmozgatási útvonalakat meg kell jelölni, vagy el kell választani egymástól.

Azokon a munkahelyeken, ahol az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés dohányzási tilalom elrendelését teszi szükségessé, külön dohányzóhelyet kell kijelölni.

A gép állandó tartozéka a biztonságos használatához szükséges magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció, amelyet a gyártó, import esetén az importáló, annak hiányában az üzemeltető köteles biztosítani.

5.3. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi feltételei

A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha

- annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
- foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetőleg a fiataloké egészségének fejlődését károsan nem befolyásolja,
- mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti, és a munkára - külön jogszabályokban meghatározottak szerint - alkalmasnak bizonyult.

A tevékenység szerinti meghatározott munkakörök (foglalkozások) tekintetében előírható, hogy pályaaalkalmassági vizsgálat is szükséges.

A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal.

A munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani.

Ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad.

Ha valamely munkát egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, a biztonságos munkavégzés érdekében az egyik munkavállalót meg kell bízni a munka irányításával, és ezt a többiek tudomására kell hozni.

6 A MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE

6.1. Létesítéssel kapcsolatos eljárások

Létesítés során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a létesítésben közreműködők feladata. A követelmények teljesítése érdekében együtt kell működniük.

A létesítéssel kapcsolatos szerződésben rögzíteni kell:

- az adatszolgáltatási kötelezettségeket,
- a létesítésben közreműködők tevékenységének összehangolását.

A létesítésben közreműködő tervező, kivitelező írásban köteles nyilatkozni arról, hogy a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelményeknek, kötelezettségeknek eleget tett.

A munkavédelmi követelmények érvényre juttatása érdekében a terveket a munkahelyi vezetővel munkavédelmi szempontból véleményeztetni kell (tervtárgyalás, tervbírálat stb.).

6.2. Üzembe helyezés vagy használatbavétel

A szervezeti egység vezetője felelős, hogy a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia munkavédelmi üzembe helyezése megtörténjen.

Az üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat. A vizsgálat munkabiztonsági szaktevékenység.

Az üzembe helyezési vizsgálatához biztosítani kell;

- tervdokumentációt,
- üzemeltetési dokumentációt,
- tervezői, kivitelezői nyilatkozatokat,
- a munkavédelmi feltételek megítéléséhez szükséges méréseket, vizsgálatokat (érintésvédelem, légszennyezés, zaj stb.).

A munkahelynek, munkaeszköznek, technológiának a munkavédelmi üzembe helyezés időpontjában hatályos munkavédelmi előírásokat kell kielégíteni.

Próba vagy kísérleti jelleggel legfeljebb 180 napig lehet üzemeltetni a veszélyes munkaeszközt, technológiát üzembe helyezés előtt.

6.3. Időszakos biztonsági felülvizsgálat

A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni:

Érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálatokat kell végezni:

- érintésvédelem létesítése, bővítése, átalakítása után,

A felülvizsgálatot végzők a közvetlen életveszélyt jelentő hibák megszüntetéséről azonnal javaslatot tesznek és intézkednek. A többi hiba elhárítását munkaterv alapján végezteti el a munkahelyi vezető.

Az építmények villámvédelmének szabványossági felülvizsgálatát a munkahelyi vezető az alábbi gyakorisággal köteles elvégeztetni, valamint a vizsgálatok eredményét dokumentáltatni:

A villámvédelmi berendezést nemzeti szabványok szerint kell létesíteni és felülvizsgálni.

A villámvédelmi berendezést, ha jogszabály, illetve nemzeti szabvány másként nem rendelkezik

a) a 300 kg vagy 300 l mennyiségnél több robbanásveszélyes osztályba tartozó anyag gyártására, feldolgozására, tárolására szolgáló helyiséget tartalmazó, ipari vagy tárolási alaprendeltetésű építmény vagy szabadter esetén legalább 3 évenként,

b) egyéb esetben legalább 6 évenként,

6.11.3. Azoknál az épületeknél, szabadtereknél, technológiai folyamatoknál, illetve berendezéseknél, ahol a sztatikus feltöltődés tüzet vagy robbanást okozhat, a megfelelő védelemről nemzeti szabvány szerint kell gondoskodni.”

A gépjárműveknek a vonatkozó jogszabályok által meghatározott időszakos vizsgálatáról az ügyvezetőnek kell gondoskodni.

A dolgozó köteles a kéziszerszámokat használatba vétel előtt biztonságtechnikai szempontból ellenőrizni.

Villamos kéziszerszámokat évenként szerelői ellenőrzéssel kell felülvizsgálni. Az ellenőrzéseket legalább villanszerelő szakképesítésű szakember végezze.

Az ellenőrzésről a szervezeti egységben naplót kell vezetni, amely tartalmazza:

- a vizsgálat helyét, időpontját,
- a kéziszerszám megnevezését, típusát, gyári vagy leltári számát,
- a vizsgálat eredményét.

A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát és a veszélyes munkaeszközt, továbbá azt a munkaeszközt, amelynek felülvizsgálatát jogszabály, szabvány, vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot - kivéve a veszélyes technológia esetét - szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy (munkabiztonsági szaktevékenység) vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény végezheti. A veszélyes technológia vizsgálatát szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti. Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot az üzemeltetőnek öt évenként kell elvégeznie, ha jogszabály, szabvány vagy az üzemeltetési dokumentáció ennél gyakoribb felülvizsgálati időszakot nem ír elő.

6.4. Használati utasítások

A munkaeszközhöz magyar nyelvű használati utasítást kell biztosítani.

Az új munkaeszköz használati utasításnak az alábbi adatokat kell tartalmazni

- szállítása, kezelése, tárolása
- üzembe helyezése,
- munkaeszközhöz vonatkozó adatok,
- használata, karbantartása,
- üzemben kívül helyezés,
- vészhelyzetre vonatkozó adatok.

Az 1994. év előtt használatba vett munkaeszközökhöz biztosítani kell a használatára, karbantartására vonatkozó adatokat.

A használati utasításokat a helyi sajátosságoknak megfelelően (pl személyi feltételekkel) szükség szerint ki kell egészíteni.

A használati utasítás biztosítása a közvetlen munkahelyi vezető feladata.

6.5. A munkavédelmi ellenőrzések rendje

Minden szervezeti egység vezetője személyesen, vagy megbízottja útján köteles rendszeresen ellenőrizni, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek.

A szemle a szervezeti egységek minden munkahelyére terjedjen ki.

Rendkívüli szemlét kell elrendelni, ha súlyos baleset történt vagy olyan veszélyhelyzet alakult ki, amely a dolgozók életét, testi épségét veszélyezteti.

A rendkívüli szemlét a szervezeti egység vezetője rendeli el.

Az ellenőrzésekről jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyvben a feltárt hiányosságok megszüntetéséért felelős személyt és a megszüntetés határidejét fel kell tüntetni.

6.6. Egyéni védőeszköz, védőital, bőrvédő készítmények juttatása

Egyéni védőeszköz.

Az egyéni védőeszköz juttatás belsőrendjének megfelelően adott munkakörökben és munkahelyeken, az ott munkát végzők számára egyéni védőeszközöket kell biztosítani. Felelős a szervezeti egység vezetője.

Az egyéni védőeszközt az adott munka megkezdése előtt megfelelő állapotban és mennyiségben kell a dolgozók részére biztosítani.

A dolgozó részére biztosított védőruha esetén azonos rendeltetéssel munkaruha a dolgozót nem illeti meg.

Az egyéni védőeszközök használatát, állapotát a munkahelyi vezető köteles rendszeresen ellenőrizni. Ha a védőeszköz, megrongálódott, vagy elhasználódott, annak cseréjéről a dolgozó bejelentése alapján a munkahelyi vezető gondoskodik.

Az egyéni védőeszközök tisztításáról, fertőtlenítéséről, karbantartásáról a szervezeti egység köteles gondoskodni, a használati, kezelési utasításban foglaltak figyelembevételével. A

munkavállaló az egyéni védőeszközt köteles rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni.

Ha az előírt védőeszköz nem áll rendelkezésre a munkavégzést a munkahely vezetőjének meg kell tiltani.

Ha valamely munkakörben olyan védőeszköz iránt merül fel igény, amely az egyéni védőjuttatás rendje nem tartalmaz, a jogosság elbírálása munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül. Az igény elbírálására a szervezeti egységnek munkabiztonsági szaktevékenység ellátására jogosult személyt kell felkérni, aki a döntésbe szükség szerint bevonja a Szolgálat szakorvosát.

Védőital.

Az alábbiakban megjelölt munkakörülmények között dolgozók térítés nélküli védőital juttatására jogosultak:

- a szabadban dolgozók, ha a napi középhőmérséklet a - Meteorológiai Intézet jelentése szerint - a + 4 °C -ot nem haladja meg, továbbá olyan zárt munkahelyen dolgozóknál, ahol a munkahelyi hőmérséklet a munka természete miatt, vagy egyéb okból a + 10 °C -ot nem haladja meg. Cukorbetegek részére cukrozatlan teát és megfelelő édesítőszerrel kell biztosítani.

Melegítő italként személyenként és naponként 0,5 liter (+50 °C-os, 3 dkg cukrot tartalmazó) teát kell biztosítani.

- Ahol a klímakörülményeket jellemző effektív /EH/ hőmérséklet eléri, vagy meghaladja:

könnyű fizikai munkánál 26 °C- EH -t

közepesen nehéz fizikai munkánál 24 °C- EH -t

nehéz fizikai munkánál 22 °C- EH -t,

ott hűs víz korlátlan fogyasztásának lehetőségét kell biztosítani a jogosultak részére.

A dolgozó védőitalra azon a napon jogosult, amely napon legalább három, vagy megszakítás nélkül két órát tölt a meghatározott munkakörülmények között.

A védőitalt a jogosultak részére a munkahelyi vezetőnek természetben kell biztosítani, az pénzben nem váltható meg.

Kéztisztító szerek

Dolgozók részére kéztisztítószerrel kell biztosítani. A kézmosáshoz melegvizet, mosószappant, valamint kéztörlési, szárítási lehetőséget kell biztosítani.

A kéztisztító szerek kiadása a szervezeti egység vezetőjének a feladata.

A tisztálkodó szerek beszerzéséért az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. gondnoki feladatokat ellátó munkatársa felelős.

6.7. Munkabalesetek bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása

Munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót szervezett munka végzése során, vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől, időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

A tanulókat a tanulmányokkal összefüggő gyakorlati foglalkozások során ért balesete szintén munkabaleset.

Minden munkabalesetet a sérült, vagy a balesetet észlelő munkatársa köteles azonnal jelenteni a közvetlen munkahelyi vezetőjének.

A sérült közvetlen munkahelyi vezetőjének a feladata:

- gondoskodni a sérült(ek) szükséges orvosi ellátásáról,
- a munkavédelmi megbízottat értesíteni,
- gondoskodni a baleseti helyszín biztosításáról - lehetőség szerint - változatlanul hagyásáról a kivizsgálásig.

A munkabaleseteket kötelesek "baleset nyilvántartási naplóba"-ba bejegyezni. A nyilvántartás meglétéért és előírás szerinti vezetéséért a munkahelyi vezető felel.

A keresőképtelenséget okozó munkabalesetet ki kell vizsgálni. A kivizsgálás a munkavédelmi vezető feladata.

A kivizsgálásba be kell vonni:

- a munkavédelmi képviselőt (ha van),
- szükség szerint a Szolgálat szakorvosát.
- szükség esetén munkabiztonsági szaktevékenység ellátására jogosult személyt

Súlyos munkabalesetet telefonon, faxon vagy személyesen azonnal be kell jelenteni a rendelkezésre álló adatok közlésével az Munkavédelmi felügyelőség megyei Felügyelőségének.

A keresőképtelenséggel járó munkabalesetekkel kapcsolatban a munkahelyi vezető feladatai:

- a baleset kivizsgálásának vezetése,
- a "Munkabaleseti jegyzőkönyv" kitöltése,
- a jegyzőkönyvek előírás szerinti megküldése,
- a munkabalesettel kapcsolatos minden irat megőrzése és nyilvántartása,
- a sérült figyelmének felhívása a kárigény bejelentésére.

A "Munkabaleseti jegyzőkönyv"-et a sérültet foglalkoztató szervezeti egység vezetője írja alá. A jegyzőkönyvet a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő 8. napjáig a munkahelyi vezető megküldi:

- a sérültnek, a sérült halála esetén a közvetlen hozzátartozónak,
- a halált, illetve 3 napot meghaladó keresőképtelenséget okozó munkabalesetről az megyei Felügyelőségnek,
- a TB ügyintézőnek (könyvelőnek)

Ha a szervezeti egység vezetője a balesetet a kivizsgálás alapján nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet (halál esetén a hozzátartozóját) köteles értesíteni.

A munkabaleset fogalomkörébe nem tartozó **üzemi balesetet** (üzemi-úti baleset) a munkahelyi vezető köteles a szervezeti egység vezetőjének bejelenteni.

A szervezeti egység vezetője az üzemi balesetet köteles kivizsgálni és a kivizsgálás eredményét "Üzemi baleseti jegyzőkönyv"-ben rögzíteni.

6.8. Foglalkozási megbetegedések, bejelentése, kivizsgálása és nyilvántartása

Foglalkozási megbetegedés esetén a Szolgálat szakorvosa köteles értesíteni az OMMF területi felügyelőséget.

A szakorvos a vonatkozó jogszabály szerint köteles kivizsgálni és nyilvántartani a foglalkozási megbetegedés körülményeit. A foglalkozási megbetegedésről kiállított vizsgálati lap másolatát a Szolgálat legkésőbb a tárgyhónapot követő hónap 8. napjáig küldje meg az:

- a szervezeti egység vezetőjének

- a TB ügyintézőnek (könyvelőnek)

6.9. Rendkívüli esemény kivizsgálása

Ha a munkahely, technológia, egyéni védőeszköz, munkaeszköz a rendeltetésszerű alkalmazása során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, a munkahelyi vezető köteles jelenteni szervezeti egység vezetőjének.

A szervezeti egység vezető a további működtetést, használatot azonnal megtilthatja és intézkedik az esemény kivizsgálásáról. A kivizsgálás lefolytatása munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül.

A kivizsgálás dokumentálása és nyilvántartása a munkahelyi vezető kötelezettsége.

A kivizsgálás befejezésével a szervezeti egység vezetője adhat újra engedélyt az üzemeltetésre.

6.10. Elsősegélynyújtás rendje

A szervezeti egységben a munkavégzés veszélyessége figyelembevételével, minimum egy fő kiképzett elsősegélynyújtót kell biztosítani.

A munkahelyeken a vonatkozó jogszabályban meghatározott mennyiségű és minőségű elsősegélynyújtó felszerelést kell állandóan készenlétben tartani.

Az elsősegélynyújtó felszerelés beszerzéséről, annak folyamatos karbantartásáról, pótlásáról a kezelésével megbízott elsősegélynyújtó gondoskodik.

Az elsősegélynyújtó felszerelést a rendeltetésétől eltérő célra nem szabad felhasználni.

Az elsősegélynyújtó felszerelést táblával jelölt, jól látható, könnyen elérhető, segítségnyújtásra alkalmas helyen kell készenlétben tartani.

A kiképzett elsősegélynyújtó nevét és elérhetőségét az elsősegélynyújtó felszerelés mellett fel kell tüntetni.

Az elsősegélynyújtó felszerelés elhelyezésének helyéről és a kiképzett elsősegélynyújtó személyéről és elérhetőségéről a munkavállalókat tájékoztatni kell.

Az elsősegélynyújtást lehetőleg a kijelölt elsősegélynyújtó végezze, de szükség esetén minden dolgozó köteles képességeinek megfelelően az elsősegélynyújtásban közreműködni.

Súlyos balesetknél a vezetője köteles a sérült dolgozóhoz a Szolgálat szakorvosát hívni, szükség esetén az Országos Mentőszolgálatot értesíteni.

Elsősegélynyújtás oktatása

Az egészségügyi szakképesítéssel nem rendelkező munkavállalók olyan elsősegély-nyújtási ismeretekre történő kioktatása, amely alapján sérülés vagy rosszullét esetén az alapvető teendőket el tudják látni, az egészségügyi szakképzettséggel rendelkező személy megérkezéséig.

Az elsősegélynyújtás oktatását az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft.-vel szerződést kötött foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást ellátó orvos, vagy legalább középfokú egészségügyi szakképesítésű előadó tarthatja.

Az elsősegélynyújtás oktatásáról nyilvántartást kell vezetni.

6.11. Dohányzásra vonatkozó szabályok

Az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. egész területén dohányozni tilos, csak a dohányzásra kijelölt helyen szabad. 18. életévét be nem töltött személy, még a kijelölt dohányzóhelyen sem dohányozhat.

Dohányzóhelyek kijelölése

A dohányzóhelyeket az adott szervezeti egység vezetője vagy a bérlemény tulajdonosa, illetve üzemeltetője, a helyi sajátosságokra tekintettel a munkavédelmi, tűzvédelmi, egészségvédelmi előírások betartásával jelöli ki.

Dohányzóhely az épületen kívül dohányzás céljára szolgáló területet kell meghatározni,

A dohányzóhelyek száma és területe legyen arányban az azokat igénybe vevők számával.

A dohányzási korlátozással érintett, valamint dohányzásra kijelölt helyeket táblával (felirattal és piktogrammal) jól látható

módon meg kell jelölni.

A kijelölt dohányzóhelyeken a kulturált dohányzási feltételeket meg kell teremteni (megfelelő átszellőzés, hamutartók stb.).

Nem jelölhető ki dohányzóhely:

- épületen belül
- ahol a dohányzást tűzvédelmi vagy egyéb előírások tiltják.

A nemdohányzók védelméről szóló belső szabályozásról a munkavállalókat, rendezvény szervezőket az eseti és rendszeres munkavédelmi oktatások keretében tájékoztatni kell.

6.12. Rendezvényekre vonatkozó szabályok

A házirendben, és a szerződésben foglaltak alapján.

Külső szervezetek és személyek tevékenysége az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. területén

Lehetséges típusai:

- külső szervezetek munkavállalóinak munkavégzése (pl. karbantartás):
- az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. rendezvényeire látogató vendégek, illetve bérbeadáskor ügyfelek, továbbképzésen résztvevő hallgatók tevékenysége.

Külső szervezetek munkavállalóinak munkavégzése az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. területén

Az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. irodáiban munkát végző külső szervezetek két fő csoportra oszthatók:

- Idegen vállalatok és vállalkozások
Erre a csoportra jellemző, hogy az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. egy bizonyos feladat elvégzésére szerződést köt az adott szervezettel. A munkáltató munkavállalói megjelennek az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. területén, ahol a szerződésben foglalt feladatokat elvégzik, utána a területéről levonulnak.
- Ingtalant bér belevő szervezetek

Erre a csoportra jellemző, hogy az SZRMK bérleti szerződést köt a bérbe vevővel

Munkavégzés feltételei

Az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. a területén munkát végző külső szervezetekkel kötött vállalkozói szerződésben rögzíti a külső szervezet munkavállalóinak munkavégzésére vonatkozó munkavédelmi követelményeket, melyek megszegése esetén az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. a vonatkozó vállalkozási szerződést rendkívüli felmondással, azonnal hatállyal megszüntetheti.

Az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. területére a külső szervezet munkavállalói csak a külső szervezet illetékes vezetője vagy annak megbízottja engedélyével léphetnek be. oly módon, hogy a munkavégzés céljából érkező személyek névsorát az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. gondnokának jelzik, aki a listát a portaszolgálat részére leadja.

Az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. működési területen a külső szervezetnek a munkavégzést úgy kell összehangolnia, hogy a munkavégzés hatókörében tartózkodókra: az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. munkavállalóira, látogatóira, ügyfeleire stb. veszélyt ne jelentsen.

Több munkáltató egyidejű munkavégzése esetén - eltérő megállapodás hiányában - az összehangolás megvalósításáért a külső szervezet vezetője felelős, ezt felek a megkötött szerződésben rögzítik.

Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. területére látogatók számára előírt munkavédelmi feltételek

Az ismeretlen környezet miatt a látogató veszélyeztetheti önmagát, és az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. munkavállalóinak munkavégzését, ezért az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. területére történő belépést csak a vonatkozó biztonsági előírások figyelembevételével szabad engedélyezni.

Beléptetéssel kapcsolatos feladatok

Beléptetés csak a portaszolgálaton keresztül, az ügyfél adatainak és céljának egyeztetése után történhet.

Belépéssel kapcsolatos tilalmak

Az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. minden szervezeti egységénél meg kell határozni azokat a helyiségeket, ahová külső szervezetek munkavállalói csak meghatározott esetben (pl. javítás) léphetnek be. viszont látogató vendégek, ügyfelek stb. nem léphetnek be. munkavédelmi megfontolásból.

Ezek a helyiségek a következők:

- kazánház.
- villamos kapcsolóhelyiség.
- informatikai rendszerek helyisége.

A tiltást megfelelő biztonsági szín- és alakjelekkel is jelezni kell

6.13. Alkoholos állapot ellenőrzésének rendje

A Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. teljes területén, teljes munkaidőben minden munkavállaló részére tilos az alkohol fogyasztás.

Az alkoholos állapotban történő munkavégzés megakadályozása érdekében - indokolt esetben - alkoholszondás ellenőrzéseket kell tartani.

Az alkoholos állapot ellenőrzésére jogosult a ügyvezető igazgató az egész Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft.-ra kiterjedő illetékességgel, illetve minden szervezeti egység vezetője, vagy az általuk írásban megbízott személy az általuk irányított közalkalmazottak vonatkozásában.

A szondázásról ittasság-vizsgálati jegyzőkönyvet kell felvenni.

Az alkoholos állapot ellenőrzését tanúk jelenlétében, a vizsgált munkavállaló emberi méltóságának és önértetének megsértése nélkül kell végrehajtani.

A munkavállaló köteles a vizsgálatnak alávetni magát.

7 MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET

A munkáltató az egészséges és biztonságos munkavégzés érdekében köteles a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőkkel tanácskozni, valamint biztosítani részükre a lehetőséget, hogy részt vehessenek az egészségre és biztonságra vonatkozó munkáltatói intézkedés kellő időben történő előzetes megvitatásában.

A munkavállalók közvetlenül vagy munkavédelmi képviselők útján különösen a következő munkáltatói kötelezettségek tekintetében jogosultak tanácskozást folytatni:

- a munkavédelmi feladatok elvégzésében érintett személyek kijelölése, foglalkoztatása, tevékenysége
- a munkavédelmi tartalmú információk biztosítása
- a munkavédelmi oktatás megtervezése és megszervezése.

A tanácskozás során biztosítani kell a kiegyensúlyozott részvételt, a munkavállalók, illetve munkavédelmi képviselők javaslattételi jogát.

A kiegyensúlyozott részvétel érdekében a munkáltató köteles a munkavédelmi kérdésben intézkedési jogkörrel bíró személlyel képviseltetni magát a tanácskozáson.

A munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviselétére jogosultak maguk közül - a következők szerint - képviselőt vagy képviselőket (a továbbiakban: munkavédelmi képviselő) választani:

- munkavédelmi képviselő választást kell tartani minden olyan munkáltatónál, ahol a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók létszáma legalább húsz fő. A választás megtartásának lebonyolítása, a feltételek biztosítása a munkáltató kötelezettsége;
- a húsz főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál - amennyiben nem kerül sor munkavédelmi képviselő választásra - a munkáltatónak a munkavállalókkal tanácskoznia kell.

Munkavédelmi képviselővé az a cselekvőképes munkavállaló választható, aki legalább 6 hónapja a munkáltatóval szervezett

munkavégzésre irányuló jogviszonyban áll. Az újonnan alakult munkáltatónál a munkavédelmi képviselő ilyen jogviszonya időtartamát feltételként nem kell figyelembe venni.

A munkavédelmi képviselőt egyenlő, titkos és közvetlen szavazással négy évre választják. A munkavédelmi képviselők megválasztásának, megbízatása megszűnésének, visszahívásának rendjére, működési területére a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénynek (Mt.) az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni, ideértve a központi munkavédelmi bizottság megalakításának lehetőségét is.

A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen

- a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról
- az egészség megóvására és a munkabalesetek megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról
- a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.

A munkavédelmi képviselő a jogának gyakorlása keretében

- működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól
- részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására, a munkavédelmi oktatás megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is
- tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést
- véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét
- részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában

- indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi felügyelethez fordulhat
- a hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.

A munkavédelmi képviselő (bizottság) jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a felügyeletekkel.

Amennyiben a munkáltató a kötelezettsége keretében munkavédelmi szabályzatban határozza meg a követelmények megvalósításának módját, úgy e szabályzat kiadásához a munkavédelmi képviselő (bizottság) egyetértése szükséges.

A munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) a kezdeményezésére a munkáltatónak intézkednie vagy 8 napon belül válaszolnia kell.

Amennyiben a kezdeményezéssel a munkáltató nem ért egyet, álláspontjának indokait - kivéve az azonnali intézkedést követő esetben - írásban köteles közölni.

A munkavédelmi képviselő (bizottság) munkahelyi munkavédelmi program elkészítésére tehet javaslatot a munkáltató részére. Amennyiben a munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott munkáltató ezzel nem ért egyet, a munkavédelmi képviselő (bizottság) a Munka Törvénykönyvében szabályozott kollektív munkaügyi vitát kezdeményezhet.

A munkáltatónak biztosítania kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen

- a feladatai elvégzéséhez szükséges, átlagkeresettel fizetett munkaidő-kedvezményt, amely a munkavédelmi képviselő, a testület tagja esetében a havi munkaideje legalább tíz százaléka
- a szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat
- egy választási ciklusban, a képviselő megválasztását követő egy éven belül legalább 16 órás képzésben, ezt követően évente legalább 8 órás továbbképzésben való részvétel lehetőségét.

A munkavédelmi képviselőt (bizottságot) jogai gyakorlása miatt hátrány nem érheti.

A munkavédelmi képviselő (bizottság) a működése során tudomására jutott adatok, tények nyilvánosságra hozatala

tekintetében az üzemi tanács tagjára (üzemi megbízottra) megállapított munkajogi szabályoknak megfelelően köteles eljárni.

A munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére a választott szakszervezeti tisztségviselőre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervén a bizottságot, annak hiányában a munkavédelmi képviselőt megválasztó munkavállalókat kell érteni.

8 KÉPERNYŐ ELŐTTI MUNKAVÉGZÉS SZABÁLYAI

A munkáltató az kockázatbecslés, értékelés során, valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálja az alábbi kockázatok előfordulását:

- látásromlást előidéző tényezők
- pszichés (mentális) megterhelés
- fizikai állapotromlást előidéző tényezők

A munkáltató a munkafolyamatokat úgy szervezi meg, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.

Amennyiben a képernyő előtti munkavégzés megszakítása a munkavégzés céljára tekintettel más életét, testi épségét, valamint egyes vagyontárgyak biztonságát veszélyezteti, vagy az adott technológia miatt nem lehetséges, a munkáltató úgy szervezi meg a munkahelyen a napi munkavégzést, hogy a munkavállalót érő képernyő előtti megterhelés csökkentése érdekében a képernyős munkavégzést rendszeres időszakonként - a munka jellegéhez igazodóan a veszélyhelyzet kizárásával - szünetekkel szakítsák meg, vagy más tevékenységgel cserélik fel. A munkavégzés megszakításának egyszeri időtartama ebben az esetben sem lehet kevesebb, mint tíz perc, és a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje nem haladhatja meg a napi munkaidő hetvenöt százalékát.

A munkáltató köteles - a külön jogszabályban előírtak figyelembevételével - a foglalkozás-egészségügyi orvosnál (a továbbiakban: orvos) kezdeményezni a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését

- a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt
- ezt követően kétévenként,
- amennyiben olyan látási panaszja jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

A munkavállaló - a külön jogszabály szerinti időszakos alkalmassági vizsgálatokon túlmenően - köteles a vizsgálaton részt venni. A vizsgálatot az orvos végzi el, és indokolt esetben a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be.

Ha a munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál működő orvos megállapítja, hogy a munkavállaló részére a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg biztosítása szükséges lehet, a munkavállalót beutalóval utalja be a szemészeti szakvizsgálatra. A beutalóban fel kell tüntetni a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg használatát szükségessé tevő munkakör megnevezését, és annak a szakvizsgálathoz szükséges mértékű leírását is.

Az orvos a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be:

- a meghatározott, panaszokat okozó látórendszeri eltérések fennállásának valószínűsége esetén
- ha a munkavállalót olyan munkakörben foglalkoztatják, ahol a munka végzése során váltakozva kell a különböző távolságban lévő tárgyakra fókuszálnia
- az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatnál, panaszmentesség esetén is, ha a munkavállaló korábban képernyő előtti munkát nem végzett.

Az orvos a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra beutalhatja a ha egyéb, panaszokat okozó látórendszeri eltérések valószínűsége áll fenn.

Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltató a munkavállalót ellátja a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel.

A végrehajtásából eredő költségek a munkavállalóval szemben nem érvényesíthetők.

A munkáltatónak biztosítani kell a munkavállaló, illetve képviselői számára a tájékoztatást, az oktatást és a konzultációt a képernyős munkahelyek kialakítása előtt, fenntartása és korszerűsítése során.

Éleslátást biztosító szemüveg juttatásának rendje

Képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg: a szemészeti szakvizsgálat eredményeként meghatározott, a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges szemüveglencse, és ennek a lencsének a rendeltetésszerű használatához szükséges keret, ide nem értve a munkavállaló által a képernyő előtti munkavégzéstől függetlenül egyébként is használt szemüveget vagy kontaktlencsét.

Az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. köteles - munkavállaló képernyős munkakörben történő foglalkoztatását megelőzően - a foglalkozás-egészségügyi orvosnál kezdeményezni

munkavállalói részére a szem- és látásvizsgálat elvégzését.

Ezt követően kétévenként, vagy ha olyan látási panasz jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe kell megismételni az orvosi vizsgálatot.

A munkavállaló köteles a meghatározott vizsgálaton részt venni. A vizsgálatot a foglalkozás-egészségügyi orvos végzi el. es indokolt esetben a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be.

Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, az Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft. a munkavállalót el kell. hogy lássa a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel.

A rendelkezések végrehajtásából eredő költségek a munkavállalóval szemben nem érvényesíthetők. Az éleslátást biztosító szemüveg vagy kontaktlencse költségéhez való hozzájárulás mértékét az ügyvezető az Önkormányzati Bizottsággal egyetértésben kiadott utasításában határozza meg.

9 VESZÉLYES ANYAGOKKAL KAPCSOLATOS SZABÁLYOK

9.1. Veszélyes anyagok tárolása, szállítása, csomagolása

A veszélyes anyag, illetve a veszélyes készítmény kiszerelt, nem ömlesztett formában olyan csomagolóeszközben, zárással, felirattal (címkével), szükség szerint egyéb jelzésekkel ellátva hozható forgalomba, hogy az veszélyes anyag, illetőleg veszélyes készítmény felhasználásáig biztosítsa az egészségkárosodás, illetve környezetszennyezés vagy -károsodás elkerülését.

Az károsodások elkerülése végett a csomagolóeszközt úgy kell megválasztani, hogy

a) akadályozza meg a tartalom kiszóródását, kiszivárgását, kiömlését;

b) azokat a csomagolóanyagokat, amelyekből a csomagolóeszköz és a záróelem készül, a tartalom ne károsíthassa, vele ártalmas vagy káros vegyületeket ne alkosson;

c) a csomagolóeszközök és a záróelemek sérülés nélkül feleljenek meg a megfelelő anyagmozgatás, és bármilyen más, a felhasználás során történő rendeltetésszerű igénybevétel követelményeinek;

d) az ismételt visszazárásra alkalmas záróelemmel ellátott csomagolóeszközből többszöri lezárást követően is megakadályozza a tartalom kijutását;

e) a csomagolóeszközön, amely lakossági felhasználásra kereskedelmi forgalomba hozott

ea) nagyon mérgező, mérgező, maró anyagokat, illetve készítményeket tartalmaz, gyermekbiztos zárás és veszélyre utaló, kitapintható jelkép (figyelmeztetés),

eb) ártalmas, fokozottan tűzveszélyes, tűzveszélyes anyagokat, illetve készítményeket tartalmaz, veszélyre utaló, kitapintható jelkép (figyelmeztetés) is legyen;

f) a csomagolóeszközön - az egészségügyi, szociális és családügyi miniszter által meghatározott esetben - olyan záróelem vagy kiegészítő elem legyen, amely az első alkalommal történő felnyitáskor helyrehozhatatlanul megsérül.

Veszélyes anyagot vagy veszélyes készítményt tilos előállítani, gyártani, csomagolni élelmiszernek, illetőleg takarmánynak minősülő terméket előállító helyen.

Eredetileg veszélyes anyaghoz vagy veszélyes készítményhez gyártott vagy használt csomagolóeszköz még tisztított, közömbösített állapotban és átmenetileg sem használható élelmiszer, takarmány, valamint ezek alapanyagainak tárolására.

Eredetileg élelmiszerekhez gyártott, illetve használt csomagolóeszköz veszélyes anyag vagy veszélyes készítmény tárolására nem használható.

A veszélyes anyagok és veszélyes készítmények csomagolásáról a törvény úgy rendelkezik, hogy egyrészt az előírások illeszkedjenek a fogyasztóvédelemről szóló törvényhez, másrészt hogy a csomagolás megakadályozza a veszélyes anyagok és készítmények egészségkárosodást, környezetszennyezést okozó hatását. Külön szabályozza a lakossági felhasználásra kereskedelmi forgalomba kerülő nagyon mérgező, mérgező, maró anyagok és készítmények, illetve ártalmas, könnyen gyulladó és rendkívül gyúlékony anyagok csomagolását. Előbbiek esetében gyermekek által ki nem nyitható zárást, mindkét esetben pedig a veszélyt jelző tapintható figyelmeztetés alkalmazását írja elő a gyermekek, illetőleg a gyengén látók és a vakok védelmében. Megkülönböztetett részletességgel írja elő az élelmiszerek szennyezése, illetőleg az azokkal történő cserék megakadályozásának szabályait.

A veszélyes anyagok és a veszélyes készítmények tárolásáért szervezett munkavégzés esetében a munkáltató, nem szervezett munkavégzés során a vállalkozó, illetve - egyéb nem szervezett munkavégzés esetén - a tevékenység végzésére a tevékenység bejelentésével jogot szerző természetes vagy jogi személy felelős. Bejelentéshez nem kötött tevékenység esetén a veszélyes anyagok és a veszélyes készítmények megfelelő módon történő tárolásáért a tevékenységet végző felel.

A veszélyes anyagok, illetve a veszélyes készítmények tárolásáért a felelős személyek biztosítják, hogy a tárolt veszélyes anyag, illetve veszélyes készítmény a biztonságot, az egészséget, illetve testi épséget ne veszélyeztesse, illetőleg a környezetet ne szennyezhesse, károsíthassa.

A veszélyes anyagok és a veszélyes készítmények szállítása során az élet, a testi épség, valamint a környezet veszélyeztetésének kockázatát a minimálisra kell csökkenteni. Ennek érdekében a

veszélyes anyagok, illetve a veszélyes készítmények csomagolását, illetőleg a szállítóeszközt úgy kell megválasztani, hogy a szállított anyag, készítmény a rakodás és szállítás során az egészséget, illetve a környezetet ne veszélyeztethesse, illetőleg ne károsíthassa.

A veszélyes anyagok és veszélyes készítmények telephelyen kívüli szállítása során az élet, a testi épség, a környezet veszélyeztetésének kockázatát minimálisra kell csökkenteni. Ennek érdekében különösen körültekintően kell eljárni a csomagolásnál, a ki- és berakodásnál, a szállító jármű megválasztásánál. A veszélyes áruk fuvarozására vonatkozó, Magyarországon is kihirdetett nemzetközi egyezmények határozzák meg ezen általános, biztonsági szabályon túl a szállításra vonatkozó részletszabályokat.

9.2. A veszélyes anyagok, illetve a veszélyes készítmények feliratozása, címkézése

Bármely bejelentéshez kötött tevékenység csak a feliratozott (címkézett) veszélyes anyaggal, illetve veszélyes készítménnyel végezhető.

A feliratot (címkét) a tevékenység során alkalmazott valamennyi csomagolási egységen el kell helyezni. A felirat (címké) magyar nyelven jól olvashatóan és letörölhetetlen módon tartalmazza

a) a termék nevét, a benne lévő veszélyes anyag megnevezését a közösségi jegyzék, illetve, ha ebben nem szerepel, a magyarországi jegyzék szerinti valamely megnevezésének megfelelően, vagy - jegyzékbevételeig - valamely hivatalos nemzetközi elnevezés magyar megfelelőjét;

b) a magyarországi bejelentő vagy törzskönyveztető megnevezését és teljes címét, telefonszámát;

c) a veszélyes anyag, illetve a veszélyes készítmény használatával felmerülő veszély megjelölését és a veszély jelképét (szimbólumát);

d) a veszélyes anyag, illetve a veszélyes készítmény használatával járó különös kockázatokat megjelölő, az egészségügyi, szociális és családpolitikai miniszter által meghatározott szabványmondatokat (R mondat);

e) a veszélyes anyag, illetve a veszélyes készítmény biztonságos használatával kapcsolatos, az egészségügyi, szociális és családpolitikai miniszter által meghatározott szabványmondatokat (S mondat);

f) az Európai Közösségben (EU-ban) jegyzékbe vett veszélyes anyagok esetén az EINECS, illetve az ELINCS szerinti jegyzékszámot. Az e jegyzékekben szereplő anyagok esetében - a lakossági

forgalomba kerülő veszélyes anyagok esetén 2002. január 1. napjától - a feliraton (címkén) szerepelnie kell az „EK felirat” szavaknak is.

Az irritáló, oxidáló, tűzveszélyes, kismértékben tűzveszélyes veszélyességi osztályba sorolt, valamint a lakosság számára nem forgalmazott ártalmas anyagok és ártalmas készítmények esetében az R mondatokat és az S mondatokat nem kell feltüntetni azokon a csomagolási egységeken, amelyek nem tartalmazznak 125 ml-nél nagyobb mennyiséget.

A feliraton (címkén) az információkat olyan módon kell feltüntetni, hogy azok a háttértől szembeötlő módon elkülönüljenek és a jól olvashatóságot lehetővé tevő méretűek legyenek.

A veszélyt jelző szimbólumot fekete színnel narancssárga alagra kell nyomtatni. A felirat (címké) vagy a csomagolás színének és megjelenésének olyannak kell lennie, hogy a veszélyt jelző szimbólum és annak háttere jól látható legyen.

A feliratot (címkét) a csomagolás egy, illetve több oldalán úgy kell elhelyezni, hogy ha a csomagot szabályosan teszik le, azt vízszintesen lehessen olvasni.

A veszélyes anyagok és veszélyes készítmények felirata (címkéje) megtevesztő jelölést vagy szöveget nem tartalmazhat.

A törvény előírja, hogy bármely tevékenység csak az e törvényi helyen leírtak szerint feliratozott (címkézett) veszélyes anyaggal, illetve veszélyes készítménnyel végezhető. A felirat (címké) szükségszerűen magyar nyelven is részletesen tájékoztat a Tanács 67/548/EGK irányelvében meghatározottaknak megfelelően a termékről (megnevezése, a benne lévő veszélyes anyagok) a gyártóról, importálóról, magyarországi forgalmazóról (név, cím, telefon), a veszélyes anyag, veszélyes készítmény veszélyeiről (a veszély megjelölése, szimbólum/piktogram), a kockázatokról és ezek kezeléséről; ez utóbbiak az egészségügyi miniszter által meghatározott ún. R és S szabványmondatok révén történnek. Jelezni kell a címkén, hogy a veszélyes anyagnak mi az EU-ban kapott jegyzék száma (EINECS vagy ELINCS szám); illetve magyarországi törzskönyvezés esetén a magyar törzskönyvezési számot. Mindez meggátolja, hogy ismeretlen anyagok illegálisan forgalomba kerüljenek. A törvény fontos kiegészítő szabályozásokat is tartalmaz a címke jó láthatósága, a pontos, félre nem vezető információ adása érdekében is. A törvénynek

megfelelően elkészített címke/felirat a kémiai biztonság egyik legfontosabb előfeltétele.

Nincs szükség a címkézésre abban az esetben, ha a szükséges adatok közvetlenül a csomagoláson jól láthatóan feltüntetésre kerültek.

9.3. Biztonsági adatlapokra vonatkozó előírások

A munkahelyi egészség és biztonság, illetőleg a környezetvédelem érdekében szükséges intézkedések megtétele céljából veszélyes anyag, illetve veszélyes készítmény a tevékenységet foglalkozásszerűen végző személy számára a gyártó vagy az importáló által elkészített magyar nyelvű biztonsági adatlappal hozható forgalomba. Az adatlap tartalmazza az egészség és a környezet védelméhez szükséges információkat.

A tevékenységet végzőt a forgalmazó legkésőbb a termék első alkalommal történő kiszolgálásakor látja el a biztonsági adatlappal. A termék ismételt kiszolgálásakor a forgalmazónak a tevékenységet végzőt annak külön kérésére kell csak a biztonsági adatlappal ismételtten ellátnia.

A biztonsági adatlap írásban vagy a felhasználó hozzájárulásával elektronikus úton rögzített módon is átadható.

A forgalmazó a biztonsági adatlap átvevőjéről nyilvántartást vezet, és a tudomására jutott új információkról őt haladéktalanul tájékoztatja. A forgalmazó ezen kötelezettsége az átvett veszélyes anyag vagy veszélyes készítmény szavatossági idejének lejártáig áll fenn.

A biztonsági adatlap tartalmának, illetve formájának részletes szabályait az egészségügyi, szociális és családügyi miniszter határozza meg.

A veszélyes anyag és veszélyes készítmény a tevékenységet foglalkozásszerűen végző személy számára a gyártó illetőleg az importáló által készített magyar nyelvű biztonsági adatlappal hozható csak forgalomba; a biztonsági adatlapot a tevékenységet végző részére a forgalmazó biztosítja. Az adatlap tartalmazza az egészség és a környezet védelméhez szükséges információkat. Ez a szabályozás nem mentesíti a munkáltatót az Mvt. azon előírása alól, hogy a munkáltató köteles a munkavállalót az általa értett nyelven informálni a

tevékenység veszélyeiről, kockázatairól. A forgalmazó a biztonsági adatlapot rendszeresen kibővíti a tudomására jutott információkkal és azt az „adatlapot használó” tudomására hozza. A biztonsági adatlap tartalmát és formáját az egészségügyi miniszter határozza meg.

Biztonsági adatlap tartalmi követelménye:

1. A készítmény neve:

Gyártó cég neve:

cím, telefon, fax:

Forgalmazó (exportáló) cég neve:

cím, telefon, fax:

Importáló cég neve:

cím, telefon, fax:

2. Összetétel

a) veszélyes anyag (CAS-szám: ...)	...	koncentráció tartomány	%
b) veszélyes anyag (CAS-szám: ...)	...	koncentráció tartomány	%
c) veszélyes anyag (CAS-szám: ...)	...	koncentráció tartomány	%
d) veszélyes anyag (CAS-szám: ...)	...	koncentráció tartomány	%

3. Veszélyesség szerinti besorolás

4. Elsősegélynyújtás

5. Tűzveszélyesség

6. Óvintézkedés baleset esetén

7. Kezelés és tárolás

8. Az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételei

9. Fizikai és kémiai tulajdonságok

10. Stabilitás és reakciókészség

11. Toxikológiai adatok

12. Ökototoxicitás

13. Hulladékkezelés, ártalmatlanítás

14. Szállításra vonatkozó előírások (a veszélyes áruk szállítására vonatkozó jogszabályok szerinti pontos megnevezés, UN szám és besorolás, amennyiben alkalmazható)

15. Szabályozási információk

16. Egyéb

Dátum:

9.4. Oktatás

A kémiai biztonság, illetőleg a veszélyes anyagok, illetve a veszélyes készítmények helyes kezelésének alapelveit, legfontosabb szabályait - különösen a veszélyes anyagok, a veszélyes készítmények felismerésére, az általánosan használt veszélyes anyagok (készítmények) tárolására, felhasználására vonatkozó ismereteket a munkavédelmi oktatásnak tartalmaznia kell.

9.5. A veszélyes anyagokkal, veszélyes készítményekkel végzett tevékenység feltételei

Bármely tevékenység csak igazolható módon bejelentett vagy törzskönyvezett veszélyes anyaggal, illetve bejelentett veszélyes készítménnyel végezhető.

Veszélyes készítménnyel tevékenység csak akkor végezhető, ha a veszélyes készítményt alkotó veszélyes anyagoknak a bejelentése, illetve a törzskönyvezése megtörtént.

A veszélyes anyagokkal, illetőleg a veszélyes készítményekkel foglalkozásszerűen végzett tevékenység a felhasznált anyag vagy készítmény adatait tartalmazó biztonsági adatlap, egyéb tevékenység a használati utasítás birtokában kezdhető meg.

E törvény hatálybalépését követően a hatálya alá tartozó tevékenységet folytatni kívánó természetes vagy jogi személy a tevékenységének megkezdése előtt ezt köteles bejelenteni az ÁNTSZ tevékenység gyakorlásának helye szerint területileg illetékes városi, fővárosi kerületi (a továbbiakban együtt: városi) intézetének.

A bejelentést meg kell ismételni a bejelentő, illetőleg a bejelentett tevékenység azonosításához szükséges bármely adat megváltozása esetén.

A magánszemélyek részére magáncélú, nem foglalkozás körében történő felhasználás céljából kereskedelmi forgalomba hozott veszélyes anyag, illetve veszélyes készítmény vásárlását, illetve felhasználását nem kell bejelenteni.

A veszélyes anyaggal, illetve a veszélyes készítménnyel végzett tevékenység előzetes bejelentése nem helyettesíti a veszélyes anyag, illetve a veszélyes készítmény előállításához, gyártásához, feldolgozásához vagy felhasználásához szükséges egyéb hatósági engedélyeket.

A törvény meghatározza a veszélyes anyagokkal, illetve veszélyes készítményekkel folytatott tevékenység feltételeit. Ezek: a tevékenység csak az e törvény előírásai szerint bejelentett vagy törzskönyvezett veszélyes anyaggal, illetőleg bejelentett veszélyes készítménnyel folytatható úgy, hogy a foglalkozásszerű tevékenységet folytatónak rendelkeznie kell az anyag, illetve készítmény biztonsági adatlapjával, az egyéb tevékenységet pedig csak a használati utasítás birtokában lehet megkezdeni. A törvény hatálybalépésekor nem engedélyezett foglalkozásszerű tevékenységet annak megkezdése előtt be kell jelenteni az ÁNTSZ tevékenység végzésének helye szerint illetékes városi intézetének; a bejelentést meg kell ismételni, ha a tevékenység megváltozik. Ez az intézkedés a korábbi engedélyezési eljárást megszünteti, és ezzel is érvényesíti a piac törvényeit (nem akadályozza a szabad versenyt). Ugyanakkor azonban előírja: a veszélyes anyaggal, illetve veszélyes készítménnyel végzett tevékenység előzetes bejelentése nem helyettesíti a veszélyes anyag, illetve veszélyes készítmény előállításához, gyártásához, feldolgozásához vagy felhasználásához szükséges egyéb hatósági engedélyeket.

Veszélyes anyag, illetve veszélyes készítmény foglalkozás körében történő felhasználás céljából csak a tevékenység végzésére jogosult és a veszélyes anyag, illetőleg a veszélyes készítmény biztonságos alkalmazására képes olyan nagykorú természetes személy vagy jogi személy, illetve a képviselőjében eljáró nagykorú személy részére szolgáltatható ki, aki bejelentés tényét, illetőleg a veszélyes anyag, illetve a veszélyes készítmény átvételére való jogosultságát hitelt érdemlő módon igazolni tudja.

Munkavédelmi szabályzat
Szegedi Rendezvény- és Médiaközpont Nonprofit Kft.
6721 Szeged, Felső-Tisza-part 2.

Nyilvántartási szám: 20

1	8
---	---

 év

--	--	--	--	--	--

 sorszám

MUNKABALESETI JEGYZŐKÖNYV

(Az 5/1993. (XII.26.) MúM rendelet 4/a. számú melléklete alapján)
Számítógéppel, írógéppel vagy nyomtatott betűvel tölthető ki!

Tertületi kód:

--	--

Adatszolgáltatás jellege:*

--	--

(A) A munkáltató adatai:

1. Neve:	<input style="width: 100%;" type="text"/>																		
2. Címe:	<input style="width: 100%;" type="text"/>																		
3. Telefonszáma:	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	/	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	Fax:	<input style="width: 100px;" type="text"/>	Mobil:	<input style="width: 100px;" type="text"/>										
4. E-mail címe:	<input style="width: 100%;" type="text"/>																		
5. Adószáma:	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	-	<input style="width: 20px;" type="text"/>	-	<input style="width: 20px;" type="text"/>	Adóazonosító jele:	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
6. Gazdálkodási forma:	<input style="width: 100%;" type="text"/>																		
7. Fő tevékenysége (TEÁOR '08):	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
8. Helyi egység fő tevékenysége (TEÁOR '08):	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
9. Összlétszám kategória:	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
10. Helyi egység létszám kategória:	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>

(B) A sérült (munkavállaló) adatai:

1. Neve:	<input style="width: 100%;" type="text"/>					2. TAJ száma:	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	-	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	-	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>					
3. Születési neve:	<input style="width: 100%;" type="text"/>																		
4. Anyja neve:	<input style="width: 100%;" type="text"/>																		
5. Születési helye:	<input style="width: 100%;" type="text"/>					6. Születési ideje:	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	év	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	hó	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	nap		
7. Neme:	<input style="width: 20px;" type="text"/>	8. Állampolgársága:	<input style="width: 20px;" type="text"/>																
9. Lakcíme:	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
										Település									
										(út/utca)									
										hsz									
10. Telefonszáma:	<input style="width: 100%;" type="text"/>																		
11. Foglalkozása (FEOR):	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
12. Foglalkoztatási jogviszonya:	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
13. Foglalkoztatás jellege:	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>

(C) A munkabaleset adatai:

1. Dátuma:	20	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	év	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	hó	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	nap	2. Időpontja: (óra: 24 órás időszámítás)	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
3. Sérülés a munkavégzés hányadik órájában	<input style="width: 100%;" type="text"/>												
4. A sérülés típusa:	<input style="width: 100%;" type="text"/>												
5. A sérült testrész:	<input style="width: 100%;" type="text"/>												
6. A munkavégzés helye:	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
7. A baleset földrajzi helye:	<input style="width: 100%;" type="text"/>												
8. A sérülés súlyossága:	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>
9. A munkaképtelenség időtartama:	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 20px;" type="text"/>

(D) A munkabaleset részletes leírása:

(E) A munkabalesettel kapcsolatos egyéb információk:

1. Munkahelyi környezet:									
2. Munkafolyamat:									
3. Sérült konkrét fizikai tevékenysége:									
3.1. A konkrét fizikai tevékenység anyagi (tárgyi) tényezője:									
4. Balesetet kiváltó különleges esemény:									
4.1 A különleges esemény anyagi (tárgyi) tényezője:									
5. A sérülést okozó érintkezés, a sérülés módja:									
5.1 A sérülést okozó érintkezés anyagi (tárgyi) tényezője:									
6. Személyi tényező (k):	S					M			

7. A biztonsági- és jelzőberendezések, egyéni védőeszközök, egyéb védelmi megoldások alkalmazása:

Védőburkolat 7.1. Védőberendezés 7.2. Jelzőberendezés 7.3. Egyéni védőeszköz 7.4. Egyéb védelmi megoldás 7.5.

(F) A balesethez vezető ok/okok:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(G) Munkáltatói intézkedés(ek) a hasonló balesetek megelőzésére:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(H) Mellékletek, megjegyzések:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(I) A kivizsgálást végzők adatai, hitelesítések:

1. Munkavédelmi képviselő: <input type="checkbox"/>	<i>A kivizsgálással: (1) Egyetért (2) Nem ért egyet / (3) Nem vett részt / (4) Nincs képviselő</i>		
Név:	Dátum:	Aláírás:	
2. A balesetkivizsgálást végezte:			
Név:	Dátum:	Aláírás:	
Mv. képzettséget igazoló irat száma:			
3. Résztvevő foglalkozás-egészségügyi orvos:			
Név:	Dátum:	Aláírás:	
Orvos pecsét száma:			
4. Munkáltató képviselője:			
Név:	Beosztás:	Dátum:	Aláírás:

(J) A jegyzőkönyvet ellenőrző munkavédelmi hatóság:

Megjegyzés:			
Név:	Ig. szám:	Dátum:	Aláírás:

Társadalombiztosítási kifizetőhelye

Ikt: / .

HATÁROZAT

A . év . hó . nap elszenvedett balesetével kapcsolatban a kifizetőhely az alábbi határozatot hozta:

A köztelező egészségbiztosítási ellátásról szóló **1997. évi LXXXIII. tv.** és a **217/1997. sz. Korm. rendelet** értelmében balesete társadalombiztosítási szempontból üzemi balesetnek minősül, így az azzal kapcsolatos keresőképtelenségének idejére baleseti ellátásra, ill. gyógykezelésével kapcsolatosan az üzemi baleseti sérülteket megillető kedvezményekre jogosult.

Ezen határozat ellen a kézhezvételtől számított 15 napon belül felszólalással élhet a kifizetőhely vezetőjéhez.

INDOKLÁS

A kifizetőhelyhez érkezett baleseti jegyzőkönyv alapján megállapítást nyert, hogy Ön . év . hó . nap foglalkozása körében végzett munka közben, ill. azzal összefüggésben balesetet szenvedett, mely a fenti törvény alapján üzemi balesetnek minősül.

Ennek megfelelően az üzemi baleseti sérülteket megillető természetbeni és pénzbeni ellátásra jogosult.

Tisztelt kezelőorvos!

Kérem a fenti törvény 64.§ (4. bek.) alapján szíveskedjen a kifizetőhelyet tájékoztatni a nevezett üzemi balesetének egészségkárosító következményeiről.

, . év . hó . nap

előadó

Veszélyes munkaeszközök jegyzéke

1. Körfűrészek egy vagy több fűrészlappal, fa vagy hasonló, hús vagy hasonló anyagokhoz.

1.1. Rögzített szerszámmal dolgozó fűrészgépek, amelyeknek fix a gépágyuk és a munkadarabot kézi vagy leszerelhető előtolással juttatják a szerszámhoz.

1.2. Rögzített szerszámmal dolgozó fűrészgépek, amelyeknél az alternáló mozgású fűrészállványt kézzel vezérlik vagy azt hajtóművel szerelték fel.

1.3. Rögzített szerszámmal dolgozó fűrészgépek, amelyek a munkadarabot gépi előtolással mozgatják és a munkadarab behelyezése (adagolása) és/vagy kivétele kézzel történik.

1.4. Mozdószerszámú fűrészgépek gépi előtolással és a munkadarab kézzel végzett behelyezésével és/vagy kivételével.

2. Faipari gyalugépek kézi előtolással.

3. Faipari vastagsági gyalugépek egyoldali megmunkálásra, ha a munkadarab behelyezése és/vagy kivétele kézzel történik.

4. Szalagfűrészek egy vagy több fűrészlappal, fa vagy hasonló, hús vagy hasonló anyagokhoz, ha a munkadarab behelyezése és/vagy kivétele kézzel történik.

5. Az 1-4. és a 7. pont alatti munkaeszköz kombinált kivitelben.

6. Faipari csapmarógépek több szerszámtartóval, kézi előtolással.

7. Kézi láncfűrészgépek fa megmunkálására.

8. Függőleges marógépek kézi előtolással, fa és hasonló anyagok megmunkálására.

9. Prések, hajlítógépek fémmegmunkáláshoz, ha a munkadarab behelyezése és/vagy kivétele kézzel történik és a mozgó elemek lökete túllépheti a 6 millimétert, valamint a sebesség a 30 mm/s-ot.

10. Műanyag-feldolgozó fröccsöntőgépek vagy formázóprések, ha a munkadarab behelyezése és/vagy kivétele kézzel történik.

11. Gumiipari fröccsöntőgépek vagy formázóprések, ha a munkadarab behelyezése és/vagy kivétele kézzel történik.

12. Föld alatti munkára szolgáló

- vasúti munkagépek, mozdonyok és fékezőkocsik;

- hidraulikus energiával működtetett emelőtalpak;

- munkagépekbe beépített belső égésű motorok.

13. Háztartási hulladékgyűjtő teherjárművek kézi töltésű és présmechanizmussal rendelkező kivitelben.

14. A védőburkolatok és erőátviteli tengelyek univerzális csatlakozóval.

15. Járművekre szerelt emelők.

16. Személyek emelésére szolgáló gépek, amelyeknél fennáll a több mint 3 méter magasból történő leesés veszélye.

17. Pirotechnikai termékeket gyártó gépek.

Egyéb jogszabályok alapján:

18. Daruk és futómacskák gépi meghajtással.

19. Gépi hajtású emelőtargoncák.

20. Villamos emelődobok.

21. Rakodógépek.

22. Mezőgazdasági és erdészeti traktorok.

23. Járműűrités és -mozgatás különleges berendezései.

Munkavédelmi oktatási napló

Oktatott egység: **Szegedi Rendezvény és Médiaközpont Nonprofit Kft.**

.....

Oktatás időpontja: Az oktató neve:
Oktatásra kötelezettfő beosztása:
megjelentfő munkavédelmi vizsgájának kelt:

Az oktatás

Az oktatott dolgozók*:

jellege*:

- előzetes (alap)oktatás;
- ismétlődő oktatás,
- pótoktatás,
- rendkívüli oktatás.

- új belépők;
- munkakört vagy munkahelyet változtatók
(belső, üzemközi áthelyezés, átcsoportosítás);
- tartós távollétről visszatérők
(6 hó, ill. MvSZ szerint);
- más gazdálkodó szervezet dolgozói;
- szervezett társadalmi munkában részt vevők;
- diák fiatalok.

formája*:

- elméleti oktatás,
- gyakorlati oktatás;

oka*:

- MvT előírása;
- egyszeri különleges munka;
- új anyag, gép, termelőberendezés;
- baleset, rendkívüli esemény;
- illetékes személy rendelkezése.

*A megfelelő aláhúzendó vagy bekarikázandó

Az oktatás tárgya:

.....

.....

szemléltetése:

.....

gyakoroltatása:.....

tematikáját összeállította:

Az oktató aláírása

aláírás

Nyilatkozat az oktatásról

Az oktatás tartalmát megértettem, magamra nézve elfogadom, betartom és magamra nézve kötelező érvényűnek tekintem.

Sor	Név	Munkakör	Aláírás
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			

Foglalkozás-egészségügyi szolgálat

Foglalkozás-egészségügyi szolgálat: olyan, elsősorban preventív szolgálatot jelent, amelynek feladata egyrészt a munkahelyi megterhelés (fizikai, szellemi, lelki) és a munkakörnyezeti kóroki tényezők (fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális, ergonómiai) felkutatása, folyamatos ellenőrzése. Másrészt javaslatétel ezek egészséget nem károsító szinten tartásának módszereire; harmadrészt a munka adaptálása a munkavállalók képességeihez testi, szellemi és lelki egészségi állapotuknak megfelelően; negyedrész a munkavállalók egészségének ellenőrzése munkájukkal kapcsolatban.

A munkáltatók munkavállalóik létszámát és tevékenységét, valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás biztosításának módját – működésük megkezdését követő egy hónapon belül – kötelesek az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat (ÁNTSZ) telephely szerint illetékes városi, fővárosi kerületi bejelenteni.

Azok a munkáltatók, akik nem tartanak fenn szolgálatot, továbbá a munkaügyi központok, a települési önkormányzatok és a szakképző intézmények a külön jogszabályban meghatározott vizsgálatok elvégzése ellenében – eltérő megállapodás hiányában – az alábbiakban meghatározott térítési díjat fizetik a szolgáltatást nyújtónak.

„D” foglalkozás-egészségügyi osztály esetén	5.000,- Ft/fő/év
„C” foglalkozás-egészségügyi osztály esetén	6.800,- Ft/fő/év
„B” foglalkozás-egészségügyi osztály esetén	8.400,- Ft/fő/év
„A” foglalkozás-egészségügyi osztály esetén	10.000,- Ft/fő/év

A foglalkozás-egészségügyi osztályba sorolás elsődleges feltétele a gazdasági tevékenység, illetőleg az expozíció mértéke. Ha a munkavállalók

többféle munkakörnyezetben vannak foglalkoztatva, a besorolás szempontja az, hogy mely foglalkoztatás-egészségügyi osztályt indokoló munkakörnyezetben töltik munkaidejük több mint 50%-át.

A foglalkozás-egészségügyi szolgálat által ellátandó munkavállalói létszámok

A főműszak-időben biztosítani kell a szolgálatban egy orvos és egy ápoló jelenlétét:

- a) „A” foglalkozás-egészségi osztály esetén az 1000 munkavállalónként,
- b) „B” foglalkozás-egészségi osztály esetén az 1200 munkavállalónként,
- c) „C” foglalkozás-egészségi osztály esetén az 1500 munkavállalónként,
- d) „D” foglalkozás-egészségi osztály esetén a 2000 munkavállalónként.

Ha az ellátandó munkavállalók egynél több foglalkozás-egészségi osztályból kerülnek ki, az egy szolgálat által ellátható létszámot a következő képlet segítségével kell kiszámítani:

$$\left(\frac{Ae}{A} + \frac{Be}{B} + \frac{Ce}{C} + \frac{De}{D} \right) \times 100 = F$$

ahol: Ae, Be, Ce, De az ellátandó munkavállalók száma az A-D foglalkozás-egészségi osztályokból, A, B, C, D az A-D foglalkozás-egészségi osztály létszámhatárainak számértékei.

Ha $F=100 \pm 20$, akkor egy főműszakidőben rendelkezésre álló orvost és egy ápolót kell biztosítani.

A tevékenységek foglalkozás-egészségi osztályba sorolása

„A” foglalkozás-egészségi osztály

<i>gazdasági tevékenységek</i>	<i>ágazati számjelek</i>
1. Bányászat	C 10-14
2. Kohászat	D 27

fizikai munkakörei, valamint azon nem fizikai munkakörök munkavállalói, akik az „A” foglalkozás-egészségi osztályt indokló munkakörnyezetben töltik munkaidejük több mint 50%-át.

3. Ugyanebbe a foglalkozás-egészségi osztályba sorolandó:

3.1. rákkeltőkkel exponáltak,

3.2. sugárzó anyagokkal,

3.3. ismeretlen (mérgező hatásuk szempontjából kivizsgálatlan) anyagokkal dolgozók,

3.4. állatkísérletes munkakörökben foglalkoztatottak,

3.5. karkedvezményre jogosító munkakörökben foglalkoztatottak,

3.6. munkaidő-kedvezményre jogosító expozícióban alkalmazott munkavállalók,

3.7. a vasúti közlekedésben a forgalom lebonyolításával közvetlenül összefüggő, a légi és vízi közlekedésben szakszolgálati vizsgálathoz kötött munkakörökben alkalmazott munkavállalók,

függetlenül a tevékenység ágazati osztályától.

„B” foglalkozás-egészségi osztály

<i>gazdasági tevékenységek</i>		<i>ágazati számjelek</i>
1.	Mezőgazdaság, vadgazdálkodás és erdőgazdálkodás	A 01-02
2.	Építőipar	F 45
3.	Élelmiszerek és italok gyártása	D 15
4.	Dohánytermékek gyártása	D 16

5.	Textíliák gyártása	D 17
6.	Ruházati termékek gyártása, szőrmekikészítés és -festés	D 18
7.	Bőr kikészítés, bőrtermékek és lábbeli gyártása	D 19
8.	Fafeldolgozás	D 20
9.	Kőolaj-feldolgozás és kokszyártás	D 23
10.	Vegyí alapanyagok és termékek gyártása	D 24
11.	Gumi és műanyag termékek gyártása	D 25
12.	Nemfém ásványi termékek gyártása	D 26
13.	Nyersanyag visszanyerése hulladékból	D 37
14.	Szárazföldi és csővezetékes szállítás	I 60
15.	Vízi szállítás	161
16.	Légi szállítás	I 62
17.	Bútorgyártás	D 361
18.	Egészségügyi és szociális ellátás	N 85
19.	Állategészségügyi tevékenység	N 852
20.	Nyomdaipari termékek gyártása	D 2221

fizikai munkakörei, valamint azon nem fizikai munkakörök munkavállalói, akik a „B” foglalkozás-egészségi osztályt indokló munkakörnyezetben töltik munkaidejük, több mint 50%-át.

„C” foglalkozás-egészségi osztály

Ebbe a foglalkozás-egészségi osztályba sorolandók az „A” foglalkozás-egészségi osztályba nem tartozó ág, ágazat, alágazat, szakágazat

1. ipari,
2. szolgáltató,
3. kutató,
4. számítástechnikai tevékenységgel kapcsolatos

fizikai munkakörei, valamint azon nem fizikai munkakörök munkavállalói, a „C” foglalkozás-egészségi osztályt indokló munkakörnyezetben töltik munkaidejük több mint 50%-át.

„D” foglalkozás-egészségi osztály

Ebbe a foglalkozás-egészségi osztályba sorolandók a

1. kutatás-szervezési,

2. kulturális,

3. oktatási,

4. egyéb adminisztratív

tevékenységet végző munkavállalók, továbbá az „A”, a „B” és a „C” foglalkozás-egészségi osztályba sorolt tevékenységek nem fizikai munkaköreiben dolgozó, más osztályokba nem sorolt munkavállalói.

A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről

A munkaköri és a szakmai alkalmasság orvosi vizsgálata lehet **előzetes, időszakos és soron kívüli**, továbbá a munkaköri alkalmasság vizsgálata és véleményezése meghatározott esetekben **záróvizsgálattal** egészül ki.

A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata

Az alkalmasság véleményezése:

- a) a munkaköri alkalmasság esetében a munkáltató által megjelölt munkakörre,
- b) a szakmai alkalmasság esetében az adott szakmára, illetve szakmai jellegű képzésre; a munkanélküli esetében szakmai jellegű képzésre, átképzésre, az adott személy számára ellátható foglalkozási csoportokra vagy szakmák megjelölésére,
- c) a személyi higiénés alkalmasság esetében a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen folytatott tevékenységre történik.

A személyi higiénés alkalmassági vizsgálat lehet előzetes és soron kívüli.

A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló, illetve a tanuló vagy a hallgató, a munkanélküli:

- a) a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele
 - aa) egészségét, testi, illetve lelki épségét nem veszélyezteti-e,
 - ab) nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,
 - ac) nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;
- b) esetleges idült betegsége vagy fogyatékossága a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;

- c) a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben, illetve szakmákban történő munkavégzés esetén személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben;
- d) milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;
- e) foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében, illetve folytathatja-e tanulmányait a választott szakmában;
- f) szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel;
- g) külföldön történő munkavégzés esetén egészségi szempontból várhatóan alkalmas-e az adott országban a megjelölt szakmai feladat ellátására.

A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkát végző személy egészségi állapota - a tevékenység gyakorlása esetén - a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületeken nem veszélyezteti-e mások egészségét, folytathat-e tevékenységet az adott munkaterületen.

A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálata nem terjed ki a munkaképesség-változás mértékének – a foglalkoztathatóság véleményezésén túl – a rokkantság fokának meghatározására, valamint – az általános orvosi vizsgálattal megállapítható eseteket kivéve – a szellemi képesség és az elmeállapot véleményezésére.

Előzetes munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata

Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni

- a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően;

b) a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör (munkahely) megváltoztatása előtt, ha

ba) fizikai munkát végez,

bb) fiatalos,

bc) nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben, vagy munkahelyen a korábbinál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;

Előzetes szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni

a) beiskolázás előtt a szakképző intézménybe jelentkező valamennyi tanulónál;

b) a szakmaválasztást megelőzően - pályaválasztási tanácsadás céljából - a pedagógus, az iskolaorvos, a szülő vagy a munkaügyi központ kérésére azon tanuló, hallgató esetében, akinél a szakmai jellegű képzésben való részvétel egészségi állapota miatt korlátozott;

c) a munkanélküliek esetében a munkaügyi központ kezdeményezésére.

Előzetes személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni a munkát végző személynél a tevékenység gyakorlásának megkezdése előtt.

A járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben a munkavállalónak, a munkát végző személynek az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat keretében **”Egészségügyi Nyilatkozat”**-ot kell kitölteni. Tanulónál, hallgatónál a szakmai gyakorlat megkezdése előtt egy héttel kell kitölteni – alkalmassági vizsgálat keretében – az „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot.

A járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen foglalkoztatni kívánt munkavállaló, illetve e tevékenységeket gyakorolni kívánó munkát végző személy, illetve tanuló, hallgató esetében az előzetes munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat kiegészül meghatározott kötelező vizsgálatokkal.

A járványügyi szempontból kiemelt munkakörökben a munkavállalónál a munkaviszony megszűnését, valamint a munkát végző személynél a

tevékenység megszüntetését követő 30 napon belül az újabb munkába álláshoz, a tevékenység újabb gyakorlásához a járványügyi érdekből végzett szakvizsgálatokat csak akkor kell megismételni, ha azokat időközben lezajlott fertőző megbetegedése vagy annak gyanúja indokolja.

Az előzőekben foglaltakat kell alkalmazni a külön jogszabályban egyes egészségügyi munkakörökre járványügyi szempontból előírt egyéb alkalmassági vizsgálatok tekintetében is.

Azon munkavállaló esetében, akit azonos munkakörben, ismételtén foglalkoztatnak és munkakörénél fogva időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem kötelezett, valamint nem tartozik a járványügyi érdekből kiemelt munkakörök hatálya alá, az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény a munkaviszony megszűnését követő 6 hónapig érvényes, amennyiben egészségi állapotában ezalatt változás nem történt.

Időszakos munkaköri és szakmai alkalmassági vizsgálat

A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos vizsgálatokat

- a) a 18. életévét be nem töltött munkavállalónál **évente**,
- b) az idősödő munkavállalónál – amennyiben nem tartozik a c)-i) pontok hatálya alá, **évente**,
- c) a fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállaló esetében, az ott meghatározott gyakorisággal,
- d) a fokozott baleseti veszéllyel járó [*magasban végzett munka; tűz- és robbanásveszéllyel járó munkakörök; egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök (mozgó munkaeszközök, munkaeszközök mozgó elemei, haladó (mozgó) termékek, alapanyagok, félkész és késztermékek mellett vagy közelében végzett munka)*] munkakörben foglalkoztatott ilyen tevékenységet végző munkavállalónál az ártalmaknak, illetve a baleseti veszélynek megfelelő gyakorisággal,

időszakos orvosi vizsgálatot kell végezni:

40 éves korig **háromévenként**,
40-50 életév között **kétévenként**,
50 év felett **évenként**.

- e) a fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalónál **kétévente**,
- f) a pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalónál **évente**,
- g) a külön jogszabály szerinti korkedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott olyan munkavállalónál, aki nem tartozik a b)-e) pontok hatálya alá, **évente**,
- h) külföldi munkavégzés esetén az a)-f) pontok hatálya alá tartozó munkavállalónál (amennyiben az időszakos munkaalkalmassági vizsgálatok elvégzése külföldön nem biztosított), átmeneti itthon-tartózkodása alkalmával, illetve hazalátogatásakor, legfeljebb **évente**,
- i) a külön jogszabály szerinti biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalónál **évente** kell elvégezni.

A b) pont szerinti időszakos vizsgálatok meghatározott esetekben biológiai monitorozást is magukba foglalnak. A biológiai monitorozáshoz szükséges vizsgálatok gyakoriságát a foglalkozás-egészségügyi orvos az expozíció figyelembevételével határozza meg.

A tanulói jogviszony fennállása alatt időszakos alkalmassági vizsgálatot kell végezni a szakmai alkalmasság újbóli véleményezése céljából:

- a) a szakképző intézmény valamennyi tanulójánál **évente**;
- b) a tanulónál, azokban a munkakörökben, amelyekben a munkavállalót egy évnél gyakrabban kell időszakos alkalmassági vizsgálatban részesíteni, az adott munkakörre előírt gyakorisággal.

Bizonyos *veszélyes anyagok* esetében, a munkáltatótól megkapott biztonsági adatlapon szereplő információk alapján **évenként** időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.

Az időszakos munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatot végző orvos a vizsgálati eredmények alapján az előírtaknál rövidebb érvényességi időt is megállapíthat.

Soron kívüli munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat

Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni

- a) ha a munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató, illetve a munkanélküli egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;
- b) ha az „Egészségügyi Nyilatkozat”-on nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;
- c) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;
- d) a c) pont szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló, tanuló vagy hallgató olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően;
- e) ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;
- f) ha a munkavállaló munkavégzése – nem egészségi ok miatt – 6 hónapot meghaladóan szünetel.

Soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni, ha a munkát végző személy az „Egészségügyi Nyilatkozat” III. 1. alpontjában felsorolt tünetek bármelyikét észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élő személyen.

Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet

- a) a foglalkozás-egészségügyi orvos;
- b) az iskolaorvos;
- c) a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja;
- d) az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat (a továbbiakban: ÁNTSZ) városi (fővárosi kerületi) intézetének tisztiorvosa;
- e) a munkáltató, a szakképző és felsőoktatási intézmény vezetője;
- f) a munkaügyi központ;
- g) a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló vagy a hallgató

Záróvizsgálat

Záróvizsgálatot kell végezni

- a) a külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor;
- b) idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, munkakörnyezet esetén, illetve akkor, ha a foglalkoztatott a kordedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott, a foglalkoztatás megszűnésekor;
- c) külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

JÁRVÁNYÜGYI ÉRDEKBŐL KIEMELT MUNKAKÖRÖK, TEVÉKENYSÉGEK

- 1) Egészségügyi intézményekben az újszülöttek, koraszülöttek, csecsemő- és gyermekbetegek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör
- 2) A bölcsődékben, óvodákban, csecsemő- és gyermekotthonokban a csecsemők, illetve a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör; gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményekben, családi-napközi otthon, házi gyermekfelügyelet, átmeneti otthon, nevelőszülői, helyettes szülői ellátásban a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör.
- 3) Közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az ételt, italt) előállításával, valamint forgalmazásával (kivéve a csomagolt élelmiszerek és a nyers zöldség-gyümölcsfélék szállítását, tárolását) foglalkozó, továbbá ilyen munkahelyeken tisztítást, takarítást végző személy.
- 4) Állattartó gazdaságban, egyéni gazdálkodónál a tej fejését, kezelését és feldolgozását végző személy

5) Állami gazdaságnál, mezőgazdasági szövetkezeti társuláznál, részvénytársaságnál, valamint magángazdálkodóknál szarvasmarhatenyésztés és -tartás munkakör.

FOKOZOTT PSZICHÉS TERHELÉSSEL JÁRÓ TEVÉKENYSÉGEK

- 1) Különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért.
- 2) Döntés szükségessége
 - a) nehezen áttekinthető helyzetben,
 - b) új helyzetekben,
 - c) hiányos információk alapján,
 - d) ellentmondó információk alapján,
 - e) bonyolult szabályok, összefüggések utasítások alapján,
 - f) egymást gyorsan követő problémákban.
- 3) Alkotó szellemi tevékenység
 - a) zavaró ingerek környezetében,
 - b) különösen bonyolult szabályok, utasítások alapján.
- 4) Rutin szellemi munka
 - a) időkénszer viszonyai között,
 - b) rövid idejű, egyszerű feladat változtatás nélküli állandó ismétlésével,
 - c) tartósan szükséges akaratlagos figyelemmel.
- 5) Különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors változtatása időkénszer vagy különleges figyelmi követelmény, illetve fokozott felelősség eseteiben.
- 6) Képernyős munkahelyeken történő munkavégzés.
- 7) Emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben.
- 8) Testi, érzékszervi, értelmi, beszéd- és más fogyatékos személyek nevelési-oktatási, ápolási-gondozási, rehabilitációs intézményeiben, javító intézetekben nevelési, oktatási tevékenységet végzők.
- 9) Szakképzett ápolói munkát végzők elmeosztályokon, elmeszociális otthonokban, súlyos fogyatékosok szociális intézményeiben, szociális otthonok munkavállalói, traumatológiai, intenzív osztályokon, krónikus

és baleseti belgyógyászati osztályokon (öngyilkossági kísérletet tett betegeket ellátó osztályokon), onkológiai osztályokon, detoxikálókbán, krónikus elmebetegségi osztályokon, valamint drogambulancián, illetve osztályokon.

**Sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő
megterhelések**

(33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 8. sz. mellékletének kivonatos közlése)

Jelmagyarázat: + tiltás, (3) Az MSZ 31875:79 Melléklet M1-ben férfiakra megadott érték 70 %-a.

(5) Esetenkénti döntés a munkaalkalmassági vizsgálat és a munkakörre kiterjedő ergonómiai vizsgálat, a megterhelés-igénybevétel elemzése alapszolgáltatás keretében.

	Megterhelések	Terhes	Fiatal-	<45	45-x	>X	Fiatal-	>X	
			korú	Éves				éves	
				Nők				férfiak	
1.	Magából a munkavégzésből adódó megterhelések								
1.1.1.2.	Nehéz munka	+	+	(3)	+	(3)	(3)	(3)	
1.1.1.3.	Közepesen nehéz munka	+	(3), (5)	(3)	(3)	(3), (5)		(5)	
1.1.2.1.	Anyagmozgatási munka	+	(5)	(5)	+	(5)	(5)	(5)	
1.1.2.2.	>10 kp tömeg emelése	+	(5)	(5)	+	(5)	(5)	(5)	
1.1.2.3.	Kényszertesthelyzetben végzett munka	+	(5)	(5)	(5)	+		(5)	
1.2.	Fokozott pszichés megterhelés								
1.1.2.	Időkényszer feltételei között végzett tevékenység esetén (egyedi gép-kiszolgálás, szalag vagy szalagszerű technológiák) akkor, ha a néhány elemi műveletből felépítő, periodikusan ismétlődő tevékenységek végrehajtására előírt műveleti idő nem haladhatja meg a 3 percet és nincs szervezett tevékenységcsere	+	+		(5)	(5)	+	(5)	
1.2.2.	Fokozott pszichés információterheléssel járó vagy különleges figyelmet igénylő tevékenység (időhiány viszonyai közötti döntési feladatok, nagy tömegű, eltérő jelentésű információ felvétele és értelmezése, nagypontosságú ellenőrzési funkciók teljesítése zavaró ingereket tartalmazó környezetben), ha meghaladja a törvényes munkaidő 50%-át	+	+			(5)	+	(5)	
2.1.1.2.	Hőterhelés: közepesen nehéz fizikai munka	+	+			(5)	+	(5)	
2.1.1.3.	Hőterhelés: könnyű fizikai munka	+	+				+		
2.1.4.	Nedves munkakörnyezetben végzett munka	+	(5)				+	(5)	
2.2.1.	Kéz-kar vibráció: 0,96 m/s ² eq expozíció felett	+	+				+		
2.2.2.	Kéz-kar vibráció: 1,4 m/s ² eq expozíció felett	+	+	+	+	+	+	(5)	
2.3.	Egész testre ható rezgéssel járó munka: az expozíció X, Y irányban 0,9 m/s ² , Z irányban 1,26 m/s ² , egyenérték szintet meghaladja	+	+	+	+	+	+	(5)	
2.4.	Ionizáló sugár-expozícióban dolgozók	+	+				+		
2.5.	Mikrohullámú sugár-expozíció	+	+				+		
2.6.	Zajexpozícióban végzett munka MSZ 18151-2:1983 2.1. pontjában megadott határértéket meghaladó zajexpozíció	+	+				+		
2.8.	Nagyon mérgező, a reprodukciót károsító, daganatkeltő, teratogén, mutagén vegyi anyagok expozíciója:								
2.8.1.	a 2.8. tulajdonságú növényvédő szerek (beleértve tulajdonságaitól függetlenül valamennyi szerves foszforsav-észtert is) gyártásával, hatástalanításával, kiszerezésével és közvetlen felhasználásával (permetezés, porozás, gázosítás) járó munka	+	+	(5)		(5)	+	(5)	
2.8.2.	szerves oldószerek gyártásával, kiszerezésével és felhasználásával járó munkák	+	+	(5)		(5)	+	(5)	

Egészségügyi nyilatkozat

(Járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben dolgozók, tanulók számára)

I. Munkavállaló/tanuló/munkanélküli/munkát végző személy (a továbbiakban együtt: vizsgált személy)

Neve:

Címe:

Születési helye, ideje:

TAJ száma:

Munka/tevékenységi köre:

II. Munkaköri, szakmai, illetve egészségi alkalmasságot elbíráló orvos

Neve:

Címe:

Telefonszáma:

III. A vizsgált személy nyilatkozata

Alulírott kötelezem magam arra, hogy

- 1) az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnál soronkívüli alkalmassági vizsgálaton jelentkezem, ha magamon vagy velem közös háztartásban élő személyen az alábbi tünetek bármelyikét észlelem:

sárgaság,
hasmenés,
hányás,
láz,
torokgyulladás,
bőrkiütés,
egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés stb. is)
váladékozó szembetegség, fül- és orrfolyás;

- 2) az alkalmassági vizsgálatot végző orvossal a munka felvétele előtt közlöm, ha időszakos távollétem alatt (pl. szabadság) az 1. pontban felsorolt tünetek bármelyikét magamon észleltem.

Tudomásul veszem, hogy a fenti kötelezettségvállalás járványügyi érdekből kiemelt munkakörben történő foglalkoztatásom, ilyen munkaterületen tevékenységem folytatásának feltétele, és hogy az általam közölt adatokat szolgálati titokként kezelik.

Kelt:

.....
vizsgált személy aláírása

A munkáltató megnevezése,
cégszerű bélyegzője

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra*
(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve: Szül. év hó nap
Lakcíme:
Munkaköre: TAJ száma:
A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat**

A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai**

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
jelzése	Megnevezése	Egész ében	egy részében	jelzése	megnevezése	egészé - ben	egy részében
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve		
1.1.	5 kp-20 kp						
1.2.	>20 kp-50 kp						
1.3.	>50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb:			15.	Vegyí anyagok, megnevezve:		
3.	Kényszertesthelyzet (görmnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszk. általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció					
12.	Egésztest vibráció					
13.	Ergonómiai tényezők					

Kelt:, év hó napján

.....
munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

* Időszakos alkalmassági vizsgálatához e nyomtatvány hátoldalán lévő beutaló használható.

** A megfelelő szöveget alá kell húzni.

*** A megnevezett munkakörben fennálló kockázatok megfelelő rovatába X-et kell írni, ahol több tényező van felsorolva, a megfelelőt is alá kell húzni.

Munkáltató megnevezése:

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

A munkavállaló neve: szül. év hó nap

Lakcím:

Munkakör: TAJ száma:

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Kelt:

P. H.

.....
munkáltató aláírása

Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése:

.....

Munkaköri/szakmai* orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján ügyfél

..... munkakörben/szakmában*

ALKALMAS IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS NEM ALKALMAS*

Nevezett munkaköri/szakmai* alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat hét múlva.

Kelt:

P. H.

.....
foglalkozás-egészségügyi
szakellátó hely orvosa

* A megfelelő szöveget alá kell húzni

Munkáltató megnevezése:

Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

Név: Szül. év: hó: nap:

Lakcím: TAJ szám:

Munkakör:

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közzétételét az alábbi indok(ok) alapján:

.....
.....
.....

Kelt:

.....
kérelmező aláírása

Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése:

Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján munkavállaló

Szül. év: hó: nap: munkakörben

ALKALMAS IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS NEM ALKALMAS*

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat hét múlva.

Kelt:

.....
véleményező orvos

P. H.

Foglalkozás-egészségügyi szolgálat megnevezése:

Első fokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény

A vizsgálat eredménye alapján munkavállaló

Szül. év: hó: nap: munkakörben

ALKALMAS IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS NEM ALKALMAS*

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat hét múlva.

Kelt:

.....
véleményező orvos

P. H.

* A megfelelő szöveget alá kell húzni

Munkabiztonsági szaktevékenység

Mvt. 57. §.

1. A munkáltató a munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott veszélyességi osztályhoz, munkavállalói létszámhoz igazodóan, a rendeletben megjelölt időtartamra és képesítési feltételekkel köteles munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személyt foglalkoztatni, e személy részére valamennyi munkavédelemmel összefüggő információt megadni, és a szükséges tárgyi feltételeket biztosítani az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében.
2. Az 1. pontban előírt foglalkoztatás nem mentesíti a munkáltatót az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért e törvényben meghatározott felelőssége alól.

A munkáltató a fenti kötelezettségén túl, a népjóléti miniszter rendeletében meghatározottak szerint és valamennyi munkavállalójára kiterjedően a Mvt. 21.§ (4) bekezdésében – ide nem értve a munkaeszközöket –, a 23.§ (2) bekezdésében, a 40.§ (1) bekezdésében, a 42.§-ban, a 44.§ (1) bekezdésében, a 46. §-ban, a 49. § (1) bekezdésében, az 54. § b) pontjában és az 56. §-ban előírt feladatainak ellátásához a rendeletben megjelölt szakképesítéssel rendelkező személyt köteles biztosítani.

Az előzőek szerinti munkabiztonsági szaktevékenységet (szakirányú végzettségű személyt) igénylő vizsgálatok, munkafolyamatok röviden az alábbiak:

1. Veszélyes létesítmény, munkahely, technológia munkavédelmi üzembe helyezése, illetve újraindítása.
2. Soron kívüli vizsgálat, ha a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia a rendeltetésszerű használat, alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be.
3. A munkafolyamatot, a technológiát, a munkaeszközt, az anyagot úgy kell megválasztani, hogy az sem a munkavállalókat, sem a munkavégzés hatókörében tartózkodók egészségét és biztonságát ne veszélyeztesse.
4. Veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyek megelőzése, illetve károsító hatásuk csökkentése.
5. A hatásos védelmet zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem valósítható meg, akkor biztonsági berendezések, egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések – szükség szerinti együttes – alkalmazásával kell végrehajtani.
6. A munkahelyen – jellegének, elhelyezkedésének, a veszélyforrásoknak, a munkavállalók létszámának, a munka szervezésének megfelelően – biztosítani kell a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit.
7. A munkavállaló munkára való alkalmasságának megállapítása. (Élettani adottságok, saját és mások életét, testi épségét, fiatalokú egészséges fejlődését nem befolyásoló, utódokra veszélyt nem jelentő foglalkoztatás).
8. Rendszeres ellenőrzés, meggyőződés arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket.

9. Egyéni védőeszközök juttatásának belső rendjének meghatározása.

10. Súlyos munkabaleset, valamint az olyan – munkaeszköz, illetve technológia által okozott – munkabaleset kivizsgálása, amely kettőnél több személy egyszerre (egy időben), azonos helyen történő sérülését vagy más egészségkárosodását okozta.

7. számú melléklet

Elsősegélyhelyen alkalmazandó mentődoboz szükséglet

Az MSZ 13553:1989¹ előírásának megfelelően a munkahelyen az alábbi mentődobozt kell készenlétben tartani:

1 – 30 dolgozó esetében	I. sz. mentődoboz
31 – 50 dolgozó esetében	II. sz. mentődoboz
51 – 100 dolgozó esetében	III. sz. mentődoboz
101 – 200 dolgozó esetében	IV. sz. mentődoboz

Ssz.	Megnevezés	Jelű mentődoboz (db)			
		I.	II.	III.	IV.
1.	Steril gyorskötöző pólya (5 x 500)	1	2	4	6
2.	Steril gyorskötöző pólya (8 x 500)	-	-	-	-
3.	Steril gyorskötöző pólya (10 x 500)	2	4	4	6
4.	Vágott mullpólya (egyenként csomagolva (10 x 500)	3	4	5	10
5.	Vágott mullpólya (egyenként csomagolva (15 x 500)	-	-	5	10
6.	Steril mull (50 x 80)	3	3	5	6
7.	Steril mull-lap (6 x 6 100 lap)	1	1	3	5
8.	Kéztisztítólap	4	4	6	10
9.	Háromszögletű kendő 100 x 100 x 41 cm	1	2	4	4
10.	Fóliakesztyű (pár)	4	8	10	15
11.	Gyorstapasz (6 x 30)	-	-	-	-
12.	Ragtapasz (1,25 x 500)	1	1	1	-
13.	Ragtapasz (5 x 500)	-	-	-	1
14.	Biztosítótű (40 mm-es)	2	4	8	8
15.	Háztartási 130 mm-es egyenes olló (MSZ 2160)	1	1	1	1
16.	Jódpárna 1 ml-es ampulla (6 db/doboz)	6	12	18	24
17.	Utasítás elsősegélynyújtásra	1	1	1	1
18.	Feljegyzési füzet	1	1	1	1
19.	Tartalomjegyzék	1	1	1	1
20.	Tok az olló részére	1	1	1	1
21.	B-típusú elsősegély-felszerelés	-	-	-	-

¹ A szabvány 2015. 04. 01-től visszavonva. (Helyette sajnos nincs más!)

8. számú melléklet

Munkáltató neve:	
Címe:	
Szervezeti egység:	

Egyéni védőeszköz(ök) kiadásának nyilvántartása

Munkavállaló neve:	
Beosztása:	

Ssz.	Kiadott védőeszköz megnevezése	Mennyisége	Átvétel időpontja	Átvevő aláírása
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				

Alulírott aláírással elismerem, hogy a túloldalon megnevezett védőeszközt, illetve munkaruhát a fentiekben leírt feltételekkel átvettem és azért anyagi felelősséggel tartozom.

A mai napon az egyéni védőeszköz használatából oktatásban részesültem, annak használati módját és a használati kötelességét megismertem.

Kelt,

.....
kiadó aláírása

.....
átvevő aláírása

Munkáltató neve:

Címe:

Munkavállaló neve:

Címe:

Anyja neve:

Születési hely, idő:

Felhívás kárigény bejelentésre

A Mt. 166. §¹-ában foglaltak alapján felhívom figyelmét, hogy amennyiben foglalkozási megbetegedésével összefüggésben, vagy a(z) 20.... hónapján történt munkabalesetéből eredően kárt szenvedett, az ezzel kapcsolatos igényét mielőbb szíveskedjék munkáltatójának bejelenteni.

A bejelentéshez szükséges nyomtatványt mellékelem. Tájékoztatom, hogy a kártérítési igénye kérdésében annak elfogadásáról vagy elutasításáról indokolt választ fog kapni.

Felhívom figyelmét, hogy a bejelentéssel indokolatlanul ne késlekedjék, mivel a kárigény az esedékességtől számított három év elteltével elévül, érvényesíteni később már nem lehet.

A kártérítési járadék iránti igényét pedig legkésőbb hat hónapon belül jelentse be, mivel ennél régebbi időre csak akkor érvényesíthető, ha Önt a kárigény bejelentésében mulasztás nem terheli.

, 20..... hónap.

cégszerű aláírása

¹ 2012.évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről

Munkáltató neve:

Címe:

Kárigény bejelentés

A(z) 20..... hónapján kelt felhívásra közlöm, hogy az elszenvedett **munkabalesetemmel** összefüggésben károm a következő:

- a) Elmaradt jövedelem (elmaradt munkabér, egyéb jövedelem) ,- Ft
Ez adódik:
- b) Dologi kár (ruházat, felszerelési tárgy, egyéb dologi kár) ,- Ft
Ez adódik
- c) Költség (ápolási költség stb.) ,- Ft
- d) Nem vagyoni kár: ,- Ft
Ez adódik:
- Összesen: ,- Ft azaz ,- Ft

Az a) – c) pontokban közölt károm megtérítését kérem

Kérésem indoklásaként az alábbiakat adom elő:

Tudomásul veszem, hogy, ha a kártérítés megállapítása után változás következik be a sérelmet szenvedett munkavállaló lényeges körülményeiben, mind a károsult, mind a munkáltató, illetőleg a felelősségbiztosítás alapján nyújtott kártérítés esetén a biztosító a megállapított kártérítés módosítását kérheti. (Mt. 169. § - 176 §)

, 20..... hónap.

munkavállaló aláírása