

Korrupció ellenesség

Tilos a korrupció, a zsarolás és a sikkasztás. Nem szabad megvesztegetés céljából pénzeket kifizetni, vagy elfogadni, illetve vállalati vagy állami szervekhez fűződő kapcsolataink kapcsán részt venni más illegális ösztönző tevékenységben.

Üzleti tevékenységünket a tisztességes versenyről szóló törvények, a tisztességes üzleti gyakorlat betartásával kell folytatniuk.

1. Érdekkonfliktusok

Az SZRMK megköveteli dolgozóitól, hogy kerüljék az olyan helyzeteket, amelyek esetleges érdekkonfliktust jelentenek, illetve annak a látszatát keltik. Érdekkonfliktus olyan esetekben áll fenn, amikor egy dolgozó magánérdekei, beleértve a személyes, társadalmi és anyagi érdekeket is, bármely módon befolyásolják, hogy az illető dolgozó hogyan végzi az SZRMK üzleti tevékenységével kapcsolatos munkáját.

2. Ajándékok, szórakoztatás, vendéglátás, pénzbeli juttatások és egyéb szívésségek

Az SZRMK dolgozói soha nem fogadhatnak el olyan ajándékot, amely befolyásolhatja, vagy úgy tűnhet, hogy befolyásolja üzleti döntéseiket. Ajándékok, szórakoztatás, vendéglátás, pénzbeli juttatások vagy egyéb szívésségek elfogadása olyan entitástól, amellyel a SZRMK üzleti tevékenységet folytat, általában nem elfogadható, mert érdekkonfliktust idézhet elő oly módon, hogy a BMS részéről való kötelezettség látszatát keltheti.

Esélyegyenlőség

Nemi-, faji hovatartozás, bőrszín, vallás, nemzeti hovatartozás, életkor, testi vagy szellemi fogyatékoság, várandósság, állampolgárság, családi állapot, szexuális orientáció, nemi identitás illetve annak kifejezése, vagy bármely más törvényileg védett jellemző alapján történő megkülönböztetés nem megengedett. Olyan munkahelyet biztosítunk dolgozóink számára, ahol nem fordulhat elő az emberi jogokkal történő visszaélés, illetve ilyen jellegű tevékenységekkel való fenyegetés, beleértve a szexuális zaklatást, a szexuális visszaélést, a testi fenyegetést, erőszakot, a lelki vagy testi kényszert és a verbális erőszakot.

Minden értékesítési és promóciós anyagnak és tevékenységnek magas etikai normáknak kell megfelelnie, és összhangban kell lennie a vonatkozó törvényekkel, rendszabályokkal, irányvonalakkal, szabályzatokkal.

A dolgozókat az alkalmazható bértörvényeknek megfelelően kell bérezni, beleértve a minimálbért, a túlóradíjat és a kötelező juttatásokat. Időben közöljük a dolgozókkal, hogy milyen alapon állapítjuk meg a munkabérüket, hogy kötelező-e túlórázni, és ha igen, akkor hogyan fizetik a túlórárt.

Védenünk kell a dolgozók személyi adatait, valamint azoknak az adatoknak a titkosságát és biztonságát, amelyeknek az SZRMK részére végzett munkájuk során kerülnek birtokunkba, oly módon, hogy a vonatkozó törvények értelmében megfelelő biztonsági intézkedéseket léptetünk életbe.